

ANALYSE

Humanister i arbejde



Analysens hovedpunkter

- Andelen af ledige humanister er faldet siden 2007
- Ledigheden for humanister er højere i begyndelsen af arbejdslivet, hvorefter den begynder at ligne ledigheden for den resterende del af befolkningen

Om analysen

Analysen er udarbejdet i november 2023 af Sofie Falkenberg og Anne Aabel fra DM. Analysen anvender tal fra Danmarks Statistik samt KOT.

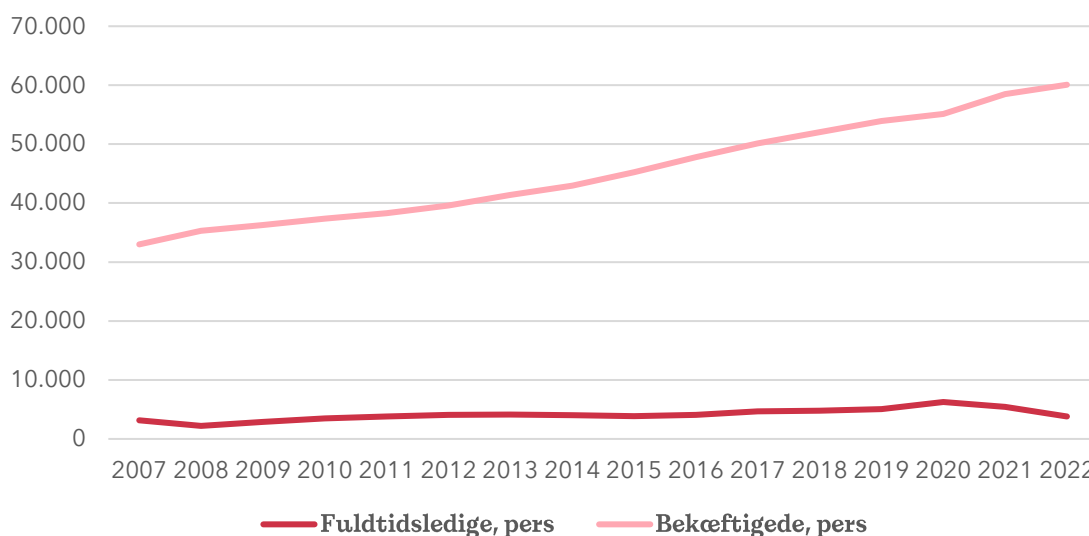
Kontakt

Hvis du har spørgsmål til analysen, kan du kontakte DM's analyseafdeling på analyse@dm.dk. Hvis du har spørgsmål til brug af analysen i pressen, kan du kontakte DM's pressevagt på 29 11 60 80.

1. Færre humanister er fuldtidsledige i 2022

Der uddannes til stadighed flere humanistiske kandidater på de danske universiteter. I 2007 var der godt 36.000 humanister i arbejdsstyrken, mens gruppen udgjorde knap 64.000 personer i 2022. I denne periode steg antallet af beskæftigede humanister med godt 27.000 personer, mens ledigheden kun er steget med 690 personer. Sidstnævnte er primært drevet af et fald i antallet af fuldtidsledige humanister fra 2020 til 2022. Ledigheden for denne gruppe er således faldet fra 9 pct. i 2007 til 6 pct. i 2022.

Figur 2. Beskæftigede og fuldtidsledige med en humanistisk og teologisk LVU, 2007-2022



Kilde: DM pba. Danmarks Statistiks tabel AUL08

Antallet af optagne på de humanistiske bacheloruddannelser har været stødt faldende siden 2016. I 2023 blev der optaget 32 pct. færre humanister end i 2016 (UFM, 2023). I samme periode er optaget på tværs af bacheloruddannelser faldet med 6 procent. På sigt vil det faldende optag medføre, at humanistiske kandidater vil udgøre en mindre andel af arbejdsstyrken, og det må derfor forventes, at ledigheden til stadighed vil falde.

2. Det tager tid at få en fod ind på arbejdsmarkedet

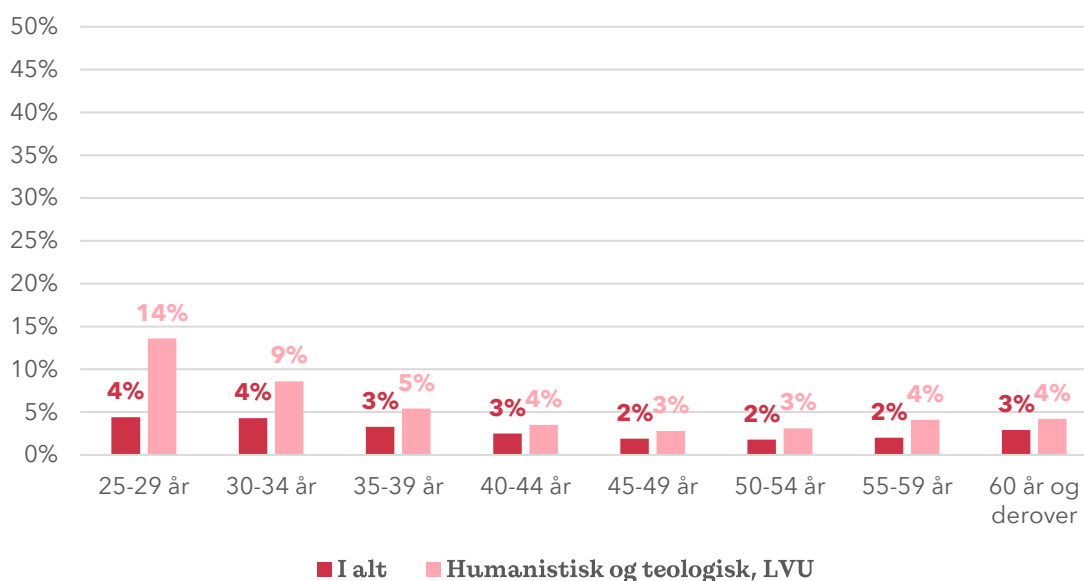
Fuldtidsledige, hvis højeste fuldførte uddannelse er en lang videregående uddannelse inden for humaniora eller teologi, udgjorde i 2022 6 pct. af arbejdsstyrken. Til sammenligning var den generelle ledighed 2,6 pct., mens den blandt personer med en lang videregående uddannelse var 3,6 pct. af arbejdsstyrken.

Det er dog ikke retvisende for den ledighedsudfordring, som kandidater med en uddannelse inden for humaniora står overfor. Det skyldes, at spredningen på tværs af alder er markant større end tilfældet er for mange andre uddannelsesgrupper.

Ser man alene på aldersgrupperne over 40 år, så har kandidaterne med en humanistisk uddannelse en ledighed, der er tilsvarende den generelle ledighed. Problemet er derfor ikke, om kandidaterne kommer i job men snarere et spørgsmål om hvor hurtigt.

En højere ledighed i de første 5-10 år af arbejdslivet for humanistiske kandidater tyder på, at udfordringen primært handler om at få foden ind på arbejdsmarkedet. Den reelle udfordring er derfor problemer med en søgeledighedsperiode, hvormed forstås perioden fra dimittenttidspunkt til første arbejde findes.

Figur 3. Fuldtidsledige som andel af arbejdsstyrken i 2022 opdelt op alder



Kilde: DM pba. Danmarks Statistiks tabel AUL08

En af årsagerne til, at det tager længere tid for kandidater med en humanistisk uddannelse er, at de ofte har en uddannelse, der ikke er professionsrettet eller fagspecifik. For en arbejdsgiver vil det typisk være nemmere at afkode de faglige kompetencer for en klart defineret uddannelse som fx læge eller jurist. Dette gør, at det typisk tager længere tid for en humanistisk kandidat at finde et match med en arbejdsgiver.

Sådan har vi gjort

Følgende notat er en opdatering af et tilsvarende notat, som blev udarbejdet af DM's sekretariat i 2019. De rapporterede tal er baseret på egne beregninger med udgangspunkt i data fra Uddannelses- og Forskningsministeriet samt Danmarks Statistik.

Litteratur

Statistikbanken (2023): AUL08: Fuldtidsledige. Danmarks Statistik, København. Tilgængelig på internettet: <URL: <https://www.statistikbanken.dk/AUL08>>

UFM (2023): Søgning og optagelse via KOT. Uddannelses- og Forskningsministeriet, København. Tilgængelig på internettet: <URL: <https://datavarehus.ufm.dk/>>