

Resultatpapir

Overenskomstforhandlinger 2023

mellem

Grønlands Selvstyre

og

Akademikerorganisationerne: Ingeniørforeningen (IDA), Forbundet Arkitekter og Designere, Gymnasieskolernes Lærerforening (GL), DM, Dansk Psykolog Forening, Pharmadanmark, Landinspektørforeningen og Djøf

Der er i perioden 31. januar til den 11. november 2023 afholdt overenskomstforhandlinger. Der har i perioden jævnligt været afholdt forhandlingsmøder i Nuuk og via Teams, hvor beregninger samt overenskomstens gennemarbejdning er blevet gennemgået.

Resultat af forhandlingerne er som følger:

I. Aftale og ramme

Parterne har gennemgået et udkast til en revideret overenskomst og der er enighed om ny struktur. Akademikerorganisationerne har accepteret den reviderede version af overenskomsten (bilag 2) med forbehold for, at overenskomstmæssige rettigheder ikke forringes, medmindre dette er udtrykkeligt aftalt ved forhandlingerne.

Overenskomsten er gældende i perioden 1. april 2023 til og med 31. marts 2028 (5-årig periode).

Akademikeroverenskomsten omfatter i alt 647,12 årsværk med en samlet lønsum på 331.703.076,08 kr.

Der er samlet forhandlet indenfor en nettoramme af 9,09 % af lønsummen, svarende til 30.140.098,14 kr. for en aftaleperiode på 5 år.

Til rammen har arbejdsgiver ydet et tilskud til barsel på 0,79 %, svarende til 2.636.580,57 kr.

Alle bilag, herunder udkastet til sammenskrevet overenskomst, samt økonomioversigten af 1. november 2023, indgår i resultatpapiret.

Der henvises til vedhæftede bilag og underbilag for fordelingen af økonomi.

II. Grundlønjusteringer m.v.

I følgende af aftaleårene reguleres grundlønnen som følger:

Pr. 1. april 2023	Tilpasning af ens løntavler samt sikring af grundlønssstigning*, jf. bilag 1, ark 2 og 3
Pr. 1. april 2024	0 %
Pr. 1. april 2025	1,7 %
Pr. 1. april 2026	0 %
Pr. 1. april 2027	0 %

* Grundlønstavlen i tidligere DSA-overenskomst tilpasses tidligere Djøf-overenskomsts grundlønstavle. Nuværende medarbejdere på den tidligere Djøf-overenskomst rykkes et løntrin op. Der eksisterer herefter én fælles løntavle. Nuværende medarbejdere på trin 21, der tidligere har været ansat i henhold til Djøf-overenskomsten, og som er ansat senest 1. november 2023, tildeles et personligt månedligt tillæg på 570,14 kr. Dette er et varigt tillæg. Tillægget bortfalder ved ansøgte stillingsskift, men ikke ved interne rokeringer.

Nuværende medarbejdere på trin 9, der tidligere har været ansat i henhold til Djøf-overenskomstens bachelorforløb, og som er ansat senest 1. november 2023, tildeles et personligt månedligt tillæg på 1.226,03 kr. Dette er et varigt tillæg. Tillægget bortfalder ved ansøgte stillingsskift, men ikke ved interne rokeringer.

- a) Timelønnede studentermedhjælpere, der har færdiggjort deres bacheloruddannelse, indgår fremover i overenskomsten. Timesatsen udregnes på baggrund af det relevante trin på bachelorforløbet, hvorved månedslønnen divideres med 173,33 for en timelønssats.
- b) Bachelorer, HD'ere, HA'ere, diplomingeniører, akademiingeniører og teknikumingeniører indplaceres på trin 3,4, 8 og 9 på grundlønstavlen.
- c) Bibliotekarere uden kandidatgrad indplaceres på trin 5-18 på grundlønstavlen.
- d) Kandidater og masteruddannede indplaceres på trin 7-17 og trin 21 på grundlønstavlen.

- e) Indebærer ændring i lønstrukturen forringelse af den samlede løn for den enkelte akademiker, der var ansat senest 1. november 2023, tildeles disse et udligningstillæg. Se desuden afsnit III. pkt. h.

III. Lønjusteringer m.v.

Med forbehold for den samlede økonomiske ramme, omfatter resultatet af parternes overenskomstforhandling følgende lønforhold:

- Regulering af grundløn med satser som foreskrevet i punkt II. Grundlønjusteringer m.v.
- Specialkonsulentstillægget er fremadrettet ensrettet til 4.713,40 kr. pr. måned.
- Chefkonsulentstillægget er fremadrettet ensrettet til 6.340,67 kr. pr. måned.
- Fastholdelsestillægget er fremadrettet ensrettet til nedenfor stående, og dækningsområdet for fastholdelsestillægget omfatter nu alle akademikere ansat i henhold til overenskomsten.

Trin	Anciennitet	Beløb i kr. pr. måned
1	11.-24. måned	2.153,09
2	3. år (fra 25. måned)	2.559,09
3	4. år (fra 37. måned)	3.281,63
4	5. år (fra 49. måned)	3.714,17
5	6. år (fra 61. måned)	4.114,26
6	7. år (fra 73. måned)	4.462,26
7	8. år (fra 85. måned)	5.042,26
8	9. og flg. år (fra 97. måned og flg.)	5.856,58

- e) Rådighedstillægget er fremadrettet ensrettet til nedenfor stående, og dækningsområdet for rådighedstillægget omfatter akademikere, der er omfattet af overenskomstens kategori I. Dermed bortfalder paragraftillægget i henhold til den tidligere DSA-overenskomsts § 27. For tidligere medarbejdere på DSA-overenskomsten forkortes trinskalaen således, at akademikerne når sluttrinnet efter 7 år, hvor akademikerne på tidligere skala har nået sluttrin efter 13 år.

Trin	Anciennitet	Beløb i kr. pr. måned
1	1.år (0-12 måneder)	1.884,41
2	2. år (fra 13. måned)	2.188,47
3	3. år (fra 25. måned)	2.492,55

4	4. år (fra 37. måned)	2.674,99
5	5. år (fra 49. måned)	2.857,44
6	6. år (fra 61. måned)	3.039,88
7	7. og flg. år (fra 73. måned og flg.)	3.465,59

- f) Rådighedstillægget for ministersekretærer er fremadrettet ensrettet til 6.800 kr. pr. måned, og den hertil tilknyttede rådighedsforpligtelse er 60 timer i kvartalet.
- g) Der indføres et akademikertillæg til alle akademikere på 2.000 kr. pr. måned. Se dog pkt. i.
- a. Akademikertillægget medfører, at følgende tillæg bortfalder.
- DSA-overenskomstens § 9, stk. 1 (undervisningstillæg) på 1.788,51 kr.
 - DSA-overenskomstens § 10 (undervisningstillæg) på 1.715,72 kr.
 - DSA-overenskomstens § 11, stk. 3 (Råstof- og Asiaq-tillæg) på 2.000 kr.
 - DSA-overenskomstens § 14 (administrationstillæg, op til 4. trin) på 799,54 kr.
 - DSA-overenskomstens § 14 (administrationstillæg, efter 4. trin) på 1.012,75 kr.
 - DSA-overenskomstens § 17 (SPS-tillæg) på 1.000 kr.
 - DSA-overenskomstens § 20 (Museumstillæg) på 1.835 kr.
 - DSA-overenskomstens § 24, stk. 2 (psykologtillæg uden autorisation) på 1.418,31 kr.
 - DSA-overenskomstens § 28, stk. 1 (civilingeniørtillæg) på 1.904,67 kr.
 - DSA-overenskomstens § 28, stk. 2 (diplom- og akademiingeniør) på 1.197,67 kr.
 - DSA-overenskomstens § 28, stk. 3 (teknikumingeniørtillæg) på 885,67 kr.
 - DSA-overenskomstens § 28, stk. 4 (arkitektillæg) på 525,42 kr.
 - Djøf-overenskomstens § 9, stk. 3 (undervisningstillæg) på 1.788,51 kr.
 - Djøf-overenskomstens § 9, stk. 5 (ph.d.-stipendiattillæg) på 1.545 kr.
 - Protokollat til DSA om ph.d.-stipendiater § 3, stk. 2, på 1.545 kr.
 - Stillingsstrukturen ved Ilisimatusarfik §§ 3 og 13 (videnskabelig assistent) på 2.000 kr.
- b. Akademikertillægget medfører, at følgende tillæg sænkes med 2.000 kr. pr. måned, svarende til akademikertillæggets beløb.
- DSA-overenskomstens § 11, stk. 4 og § 16, stk. 1 (forskertillæg under 3 års erfaring), således tillægget nu er 1.090 kr.

- DSA-overenskomstens § 11, stk. 4 og § 16, stk. 1 (forskertillæg 3-6 års erfaring), således tillægget nu er 3.250 kr.
 - DSA-overenskomstens § 11, stk. 4 og § 16, stk. 1 (forskertillæg over 6 års erfaring), således tillægget nu er 5.000 kr.
 - DSA-overenskomstens § 11, stk. 4 og § 16, stk. 1 (seniorforskere), således tillægget nu er 6.250 kr.
 - DSA-overenskomstens § 30 (skibsofficerer), således tillægget nu er 1.630 kr.
 - Undervisningstillæg + arbejdstidsaftale, således tillægget nu er 2.288,51
 - Stillingsstrukturen ved Ilisimatusarfik §§ 4,5 og 13 (adjunkt under 3 års erfaring), således tillægget nu er 1.333,33 kr.
 - Stillingsstrukturen ved Ilisimatusarfik §§ 4,5 og 13 (adjunkt over 3 års erfaring), således tillægget nu er 3.000 kr.
 - Stillingsstrukturen ved Ilisimatusarfik §§ 6 og 13 (lektor), således tillægget nu er 4.500 kr.
 - Stillingsstrukturen ved Ilisimatusarfik §§ 8 og 13 (studieadjunkt under 3 års erfaring), således tillægget nu er 666,67 kr.
 - Stillingsstrukturen ved Ilisimatusarfik §§ 8 og 13 (studieadjunkt over 3 års erfaring), således tillægget nu er 1.500 kr.
 - Stillingsstrukturen ved Ilisimatusarfik §§ 8 og 13 (studielektor), således tillægget nu er 3.166,67 kr.
- h) Såfremt reduktion og bortfald af tidligere tillæg, i henhold til punkt g) medfører en lønnedgang eller en samlet lønstigning på mindre end 2.000 kr. (svarende til akademikertillægget), vil der tildeles et personligt tillæg i form af et udligningstillæg, som sikrer akademikeren en samlet lønstigning pr. 1. april 2023 på 2.000 kr. Tillægget nedskrives ved anciennitetsstigning på fastholdelsestillæg og rådighedstillæg. Grundlønssstigninger modregnes ikke. Tillægget bortfalder ved ansøgte stillingsskift, men ikke ved interne rokeringer.
- i) Efter særskilt forhandling med Dansk Psykolog Forening er der enighed om, at autorisationstillæg til psykologer forudsætter, at autorisationen er relevant for stillingens varetagelse. Der er derudover enighed om, at Akademikertillægget ikke ydes til medarbejdere, der er ansat som autoriserede psykologer i henhold til kategori I, og som i stedet modtager et forhøjet autorisationstillæg.
- a. Autorisationstillægget for psykologer er fremadrettet på 3.944,21 kr.

- j) Ved midlertidig tjeneste i højere stilling er dette blevet ensrettet således, at tillægget er pensionsgivende (det var det ikke i den tidligere Djøf-overenskomst).
- k) Tilkøb af fuld lønret under barsel i henhold til Inatsisartutlov nr. 5 af 19. november 2020 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption (tidligere DSA § 50 og Djøf § 29). Dette er gældende fra 1. april 2023, såfremt forælderen har udnyttet fraværsretten. Akademikeren kontakter bopælskommunen i forbindelse med tilbagebetaling af de udbetalte barselsdagpenge.
 - a. 4 ugers graviditetsorlov
 - b. 3 ugers fædreorlov (medmor)
 - c. 15 ugers barselsorlov (19 uger ved flerlingefødsler)
 - d. 21 ugers forældreorlov (25 uger ved flerlingefødsler)

IV. Overenskomstens dækningsområde

Overenskomstens dækningsområde indskrænkes således Boligselskabet INI A/S og Tusass A/S ikke længere fremgår af overenskomstens dækningsområde. Det er dog Akademikerorganisationernes opfattelse, at begge selskaber forsat er omfattet af den hidtidige DSA og/eller Djøf overenskomst. Akademikerorganisationerne afklarer sammen med Boligselskabet INI A/S og Tusass A/S, hvorvidt de ønsker at tilslutte sig den nye fællesoverenskomst.

Akademikerorganisationerne har dokumentation for, at Boligselskabet INI A/S og Tusass A/S ikke har ansat medarbejdere i henhold DSA- eller Djøf overenskomst, samt efterlevet overenskomsterne overfor allerede ansatte. Akademikerorganisationerne forbeholder sig ret til at anlægge sager om brud på de opsagte DSA- og Djøf-overenskomster.

V. Periode projekter

- a) Som periodeprojekt er det aftalt, at stillingsstrukturen ved Iisimatusarfik forhandles i overenskomstperioden, hvor indhold samt tillæg drøftes.
- b) Der nedsættes arbejdsgrupper vedr. rekruttering, fastholdelse samt tillidsrepræsentanter jf. bilag 3 – Periodeprojekter vedr. fastholdelse og rekruttering mv.

VI. Andre aftaler/vilkår

- a) Tilføjelse af mulighed for indgåelse af plustid som en forsøgsordning med følgende rammer:
- Maksimal ugenorm på 45 timer
 - Aftalen kan indgås for en periode på maksimalt 12 måneder
 - Aftalen kan gensidigt varsles til ophør med 1 måned til ophør ved en måneds udgang
 - Medarbejderen opfordres til at inddrage TR
- b) Redaktionel gennemgang og indskrivning af henvisning til NAL-aftalerne.
- c) Følgende aftaler, protokollater og rammeaftaler tilhørende de tidligere DSA-overenskomst og Djøf-overenskomst, indskrives i den nye fælles overenskomst:
- DSA-overenskomstens protokollat om anvendelsesområdet for § 6-tillæg.
 - DSA-overenskomstens protokollat om tillidsrepræsentantregler.
 - DSA-overenskomstens protokollat om løn- og ansættelsesvilkår for specialkonsulenter og chefkonsulenter.
 - DSA-overenskomstens protokollat om løn- og ansættelsesvilkår for ph.d.-stipendiater ved Ilimmarfik (Ilisimatusarfik) i Nuuk.
 - DSA-overenskomstens rammeaftaler om seniorordninger.
 - Djøf-overenskomstens protokollat om anvendelsesområdet for § 6-tillæg.
 - Djøf-overenskomstens protokollat om tillæg til specialkonsulenter under Grønlands Selvstyre og kommunerne.
 - Djøf-overenskomstens protokollat om tillæg til chefkonsulenter under Grønlands Selvstyre og kommunerne.
 - Djøf-overenskomstens protokollat om retningslinjer for medregning af rejsetid under tjenesterejse som arbejdstid, og afholdelse af fridage under tjenesterejse.
 - Djøf-overenskomstens aftale om tillæg og rådighedsforpligtelse for ansatte, der ansættes som ministersekretærer, direktionssekretærer og borgmestersekretærer.
 - Djøf-overenskomstens aftale om tillidsrepræsentanter.
 - Djøf-overenskomstens rammeaftale om forhold for seniorer.
- d) Opsigelsesvarslerne er fremadrettet ensrettet til følgende, som går ud over funktionærlovens opsigelsesvarsler:

Akademikerens alder	Uafbrudt beskæftiget i samme enhed	Forlængelse af opsigelsesvarsel	Længden på det samlede opsigelsesvarsel
Fra 40 år	12 år eller mere	1 måned	7 måneders varsel
Fra 50 år	15 år eller mere	2 måneder	8 måneders varsel

Fra 50 år	18 år eller mere	3 måneder	9 måneders varsel
-----------	------------------	-----------	-------------------

- e) Såfremt arbejdsgiver ensidigt varsler en medarbejders hovedferie til afholdelse uden for perioden 2. maj – 30. september, godtgøres ferien, der ligger uden for perioden med 1/3.
- f) Hovedmailen fremgår nu som mail@ukendt.gl. Det er aftalt, at akademikerorganisationerne orienterer Økonomi- og Personalestyrelsen om, hvilken mailadresse, oplysningerne om ansættelse og fratrædelse skal sendes til, senest 3 måneder efter resultatpapirets underskriftsdato:
- a. Fremsendelse sker på mail med angivelse af "ansættelsesbrev/kontrakt" i emnefeltet.
 - b. Fremsendelse af orienteringsskrivelse /afskedigelse/bortvisning sker på mail med angivelse af "orientering om afskedigelse/bortvisning". Det er hensigten, at der også fremsendes orientering ved egen opsigelse. Manglende overholdelse af orienteringen ved egen opsigelse udgør ikke overenskomstbrud i denne overenskomstperiode.
 - c. Både for nyansatte og afskedigede medarbejdere skal den uddannelsesmæssige baggrund fremgå klart med henblik på fordeling og videresendelse til den relevante organisation.
- g) Institutledertillægget flyttes til cheftalen, da institutlederen er indplaceret på cheftalen.
- h) Ved tidsbegrænsede ansættelser ydes der tiltrædelsesfrirejse. Fratrædelsesfrirejser ydes, når medarbejderen opfylder den tidsbegrænsede ansættelse, uagtet reglerne i [NAL 4-1-48 - Aftale om frirejser](#).
- i) Parterne er enige om, at bortvisning af medarbejderrepræsentanter ikke kræver forudgående forhandling.
- j) Parterne er enige om, at der ikke ydes rådighedstillæg til deltidsansatte.
- k) Parterne er enige om, at der ikke ydes fastholdelsestillæg til tidsbegrænsede ansættelser, men at fastholdelsestillægget tildeles, såfremt man overgår til en fastansættelse. Med formuleringen "umiddelbar tilknytning" og "uafbrudt ansættelse" forstås en periode inden for 6 uger, svarende til en ferieperiode.
- l) Ph.d. Stipendiater, der tidligere har modtaget fastholdelsestillæg, vil fortsat modtage tillægget. Drøftelse om Ph.d. stipendiaters lønsammensætning indgår i periodeprojektet om stillingsstrukturen ved Ilisimatusarfik.

VII. Godkendelse af forhandlingsresultat

Nuuk den 13/11-23



På vegne af
Djøf



Frederik Schmidt
e.b. Naalakkersuisut



På vegne af DSA-organisationerne:
Ingeniørforeningen (IDA),
Forbundet Arkitekter og Designere,
Gymnasieskolernes Lærerforening (GL),
DM,
Dansk Psykolog Forening,
Pharmadanmark,
Landinspektørforeningen