

Aftale om
Overenskomst for bibliotekarer v/
Dansk Centralbibliotek for Sydslesvig e.V. (DCB)

Generelle bemærkninger

Dansk Centralbibliotek for Sydslesvig og Bibliotekarforbundet i Danmark har indgået vedlagte aftale om overenskomst og herunder også nyt lønsystem.

Aftalen dækker bachelorer, bibliotekarer og cand.scient.bibl. fra Det informationsvidenskabelige Akademi (tidligere Danmarks Biblioteksskole), samt bachelorer fra Bibliotekskundskab og Videnskommunikation ved Syddansk Universitet.

Parterne er enige om, at de ansatte som udgangspunkt følger den til enhver tid gældende danske overenskomst for akademikere i staten, med undtagelse af bestemmelserne om løn, pension og overgang til nyt lønsystem, som behandles i denne aftale. I de tilfælde, hvor den tyske lov stiller den ansatte bedre, er det tysk lov, som er gældende.

Til aftalen er knyttet bilag med lokalaftaler, som på tidspunktet for aftalens indgåelse er gældende:

Bilag 1 Den Sydslesvigske lønformel

Bilag 2 Kort over Sydslesvig

Bilag 3 Lokale aftaler pkt. 1-7

Aftale om lønsystem for bibliotekarer ved Dansk Centralbibliotek for Sydslesvig eV.

§ 1. Aftalens område

Lønsystemet omfatter alle bachelorer, bibliotekarer og cand.scient.bibl. fra Det informationsvidenskabelige Akademi (tidligere Danmarks Biblioteksskole), samt bachelorer fra Bibliotekskundskab og Videnskommunikation ved Syddansk Universitet, med ansættelse ved DCB

Stk. 2. Overenskomsten omfatter ikke bibliotekschefen.

§ 2. Løn

Lønsystemet består af en basisløn og en tillægsdel. Tillægssdelen omfatter funktionstillæg, kvalifikationstillæg samt resultatløn, jf. § 4

§ 3. Basisløn og indplacering

Den ansatte indplaceres i nedenstående basisforløb efter sin uddannelse og i forhold til sin anciennitet.

Stk. 2. Bibliotekarer DB indplaceres med 1-årige løntrin i basislønforløbet trin 1, 2, 4, 5,7, hvor løntrin 4 er 2-årigt.

Stk. 3. Cand. scient. bibl.'ere indplaceres med 1-årige løntrin i basislønforløbet 4,5,6,8, hvor løntrin 4 er 2-årigt.

Stk. 4. Bachelorer aflønnes efter trin 1,2,4,5 hvor løntrin 4 er 2-årigt.

Stk. 5. Basislønnen udgør i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012):

| Basisløntrin | Basisløn |
|--------------|----------|
| 1 | 245.399 |
| 2 | 251.119 |
| 4 (2-årigt) | 285.240 |
| 5 | 307.417 |
| 6 | 327.643 |
| 7 | 331.833 |
| 8 | 347.571 |

Beløbene er angivet i DKK og omregnes til Euro efter den sydslesvigske lønformel jf. bilag.

§ 4. Tillæg

Der kan mellem DCB og den lokale tillidsrepræsentant aftales funktions- og kvalifikationstillæg til enkeltpersoner og grupper. For tillidsrepræsentanten er Bibliotekarforbundet forhandlingspartneren.

Stk. 2. Funktionstillæg aftales for varetagelse af særlige funktioner.
Ændringer skal forelægges Bedriftsrådet

Stk. 3. Tilsvarende kan der lokalt aftales tillæg til enkeltpersoner for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af faglige eller personlige kvalifikationer, kompetenceudvikling, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked eller af hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 4. Tillæg kan aftales som varige tillæg, midlertidige tillæg eller engangsvederlag.

Stk. 5. Der kan aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløn i form af tillæg for den pågældende måleperiode, i de omfang de på forhånd definerede kvantitative og/eller kvalitative mål er opnået.
Disse aftaler skal efter nuværende tysk lovgivning forelægges i Bedriftsrådet.

Stk. 6. Sydslesvigsk erfaringstillæg
Efter 3 års ansættelse på Dansk Centralbibliotek ydes et ikke-pensionsgivende kvalifikationstillæg på 2.834 kr. pr. måned i 2012-niveau, heri er indregnet værdien af pensionsbidrag på 17,1 %. Tillægget er baseret på erfaringer med sydslesvigske samarbejdspartnere og organisationer og de særligt kulturelle forskelle i forhold til Danmark.

For ansatte efter overenskomsten inden 1. juni 2016 gælder særlig aftale: det såkaldte Sydslesvigstillæg, som er fastsat i tillæg til ansættelseskontrakt pr. 30.5.2016.

§ 5. Lønregulering

Basisløn efter § 3 og § 4, samt udligningstillæg i henhold til § 9, stk. 4 reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt for akademikere i Danmark ved overenskomstfornyelserne mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

§ 6. Lønudbetaling

Lønnen udbetales månedsvis forud. Dog udbetales lønnen i prøveperioden den 15. i måneden.

§ 7. Pension

Pension sker via Pensionsfonden af 1951 under anvendelse af den hidtidige praksis. Den ansatte optjener ret til pension efter det hidtidige skalatrinsforløb som er gældende for statslige tjenestemandsansatte bibliotekarer på gammelt lønsystem i Danmark. Forløbet er p.t. 20-24, 27, 30, 32, 36.

Stk. 2.

Midlertidige og varige tillæg skal aftales således, at det aftalte tillæg suppleres med et tillæg på 17,1 % som kompensation, da tillæg ikke har indvirkning på pension optjent i Pensionsfonden af 1951.

§ 8. Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser

Nærværende lønsystem har virkning fra den 1. juni 2016.

Aftalen er gældende indtil den - af en af parterne - opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af et kalenderår. Den opsagte aftale er gældende indtil ny aftale træder i kraft.

Flensborg,

For Dansk Centralbibliotek for Sydslesvig e.V.


Chr. Jürgensen, formand


Bjarne Truelsen, næstformand

København,

For Bibliotekarforbundet


Tine Jørgensen, formand

Bilag 1 Den sydslesvigske lønmodel

Bilag 2 Kort over Sydslesvig

Bilag 3 Oversigt over lokale aftaler

Løn og lønregulering

Løn, lønregulering og indplacering tager udgangspunkt i og følger lønsystemet på det statslige område i Danmark og er gældende for alle ansatte på dansk overenskomst.

Den hidtidige euro-løn vidreføres.

Generelle lønstigninger for lønmodtagerne i DCB omregnes i forbindelse med lønudbetaling i euro den neden for beskrevne formel:

$$\frac{100+a}{100+b} = \frac{100+c}{100+d}$$

- a = udviklingen i lønnen i Danmark i %.
- b = udviklingen i forbrugerprisindekset i Danmark i %.
- c = udviklingen i lønnen i Sydslesvig i %.
- d = udviklingen i forbrugerprisindekset i Tyskland i %.

$$z = \frac{y - x}{x} \text{ multipliceret med } 100.$$

- x = indeks tidspunkt 1
- y = indeks tidspunkt 2
- z = den procentvise udvikling i indeks.

Ved beregningen af forbrugerprisindekset for henholdsvis Danmark og Tyskland anvendes følgende fremgangsmåde:

Ved en årlig lønregulering pr. 1. april indgår udviklingen i forbrugerpriserne i perioden januar – januar. Ved en halvårlig lønregulering pr. 1. april og 1. indgår perioderne juli – januar henholdsvis januar – juli. Ved oktober lønfastsættelse på andre tidspunkter anvendes en tilsvarende fremgangsmåde.

Forbrugerprisindekstallene fremskaffes fra Danmarks Statistik og Statistisches Bundesamt. Alle mellemregninger gennemføres med 4 decimaler. Resultatet angives ligeledes med 4 decimaler.

Samme fremgangsmåde anvendes ved andre specielle lønstigninger i Danmark, som træder i kraft i overenskomstperioden, og som efter forhandling overføres til Sydslesvig.

Såfremt lønnen i euro omregnet til danske kroner efter middeltkursen pr. 31. januar henholdsvis 31. juli ved lønreguleringen pr. 1. april henholdsvis 1. oktober udgør et mindre beløb end den tilsvarende løn i danske kroner, udbetales lønnen i euro svarende til lønnen i danske kroner efter ovennævnte middeltkurs. Middeltkursen hentes på internettet fra ECB-statistik. Den sidste ECB kurs i den pågældende måned anvendes.

Giver lønberegningen et negativt resultat, sker der ingen regulering, idet der finder modregning sted i forbindelse med kommende lønberegninger med positivt resultat.

Kort over Sydslesvig (Femern er ikke en del af Sydslesvig)



Bilag 3 Oversigt over lokale aftaler

1 Helligdage

Biblioteket holder åbent Skærtorsdag, St. Bededag og Grundlovsdag og der aftales en minimumsvagtbelastning. Ansatte, som arbejder disse dage får erstatningsfrihed time for time. Erstatningsfriheden skal kunne afholdes som hele dage, hvis medarbejderen ønsker det.

2 Vagttillæg

For bibliotekarer og cand.scient.bibl'ere, som er tillagt funktion med aften-, lørdags-, bogbus- eller søndagstjeneste indgås aftale om et funktionstillæg på kr. 9.400 (31.3.12-niveau). Dette honorerer samtidig, at der foretages lukning af biblioteksdelen /publikumsområdet. For hver times tjeneste på søndage ydes en halv times frihed, der afspadsres. Hvis afspadsring undtagelsesvis ikke kan finde sted, ydes en godtgørelse svarende til 50 % af 1/1924 af nettolønnen.

Bestemmelserne gælder ikke for bibliotekschefen.

3 Særlig ulempegodtgørelse

Ved aktiviteter ud over bibliotekets normale åbningstid, dvs. arrangementer, busture og -forsinkelser, kørsel fra filialer mv. ydes en særlig honorering på 50 % pr. time.

Undtaget er

- aktiviteter i Flensborg, der slutter inden 19.15. Såfremt lukning indebærer at man arbejder senere end 19.15, godtgøres dette også efter reglerne om aktiviteter efter kl. 19.
- almindelige kontoropgaver, som man ønsker at placere efter kl. 19 i forhold til arbejdstidstilrettelæggelsesaftale, dvs. fleks.

4. Arbejdstidens tilrettelæggelse

Det er mellem parterne aftalt, at grundlaget for tilrettelæggelse af bibliotekarernes arbejdstid følger de for tjenestemandsansatte i Staten gældende regler, hvilket betyder en normtid på 148 timer over en 4 ugers periode, hvilket giver en gennemsnitlig arbejdstid på 37 timer pr. uge.

5 Timedagpenge

Den ansattes bopælslands regler er gældende.

6 Ferie

Særlige feriedage, som ikke er holdt ved ferieårets udløb, godtgøres kontant direkte til medarbejderen, medmindre den pågældende og ledelsen har indgået aftale om at overføre dagene til et senere ferieår. Dagene kan *kun* godtgøres kontant ved ferieårets udløb eller ved fratræden.

7 Værneting er Flensborg