

TR-regler

§ 1. Valg af tillidsrepræsentant

Stk. 1.

I Fagligt International Center (FIC) vælges 1 tillidsrepræsentant og 1 suppleant, som repræsenterer de ansattes interesser.

Valget af tillidsrepræsentant og suppleant skal godkendes af de pågældendes faglige organisationer og anmeldes af de faglige organisationer til FIC. FIC er berettiget til inden for en frist på 2 uger efter anmeldelsens modtagelse at fremsætte begrundet indsigelse over for pågældendes faglige organisation.

Stk. 2.

Tillidsrepræsentant og suppleant er valgt for fastansatte i FIC's sekretariat i Danmark og projektansatte der er organiseret i et dansk forbund under AC, FTF eller LO, og repræsenterer ikke de der er ansat lokalt på projekter i udlandet.

Tillidsrepræsentant og suppleant repræsenterer ikke ansatte der har ledelsesansvar i FIC's sekretariat.

Stk. 3.

Tillidsrepræsentanten vælges for to år ad gangen på et møde, hvor alle ansatte jvf. § 1 stk. 2 har adgang til at deltage. Tillidsrepræsentanten vælges i ulige år og suppleanten i lige år. Ved genvalg skal fornyet anmeldelse ikke finde sted.

Stk. 4.

Under tillidsrepræsentantens fravær fungerer suppleanten i dennes sted og nyder i funktionsperioden samme rettigheder som tillidsrepræsentanten jf. § 2. Suppleanten er i valgperioden i øvrigt omfattet af bestemmelserne i § 3.

§ 2. Tillidsrepræsentantens opgaver og beføjelser

Stk. 1.

Det er tillidsrepræsentantens pligt såvel over for medarbejdernes organisationer som over for FICs ledelse at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler FICs ledelse.

Stk. 2.

Tillidsrepræsentanten fungerer som talsmand for de medarbejdere jf. § 1 stk. 2, tillidsrepræsentanten er valgt iblandt, og kan over for ledelsen forelægge forslag, henstillinger og klager fra medarbejdere samt optage forhandling og spørgsmål vedrørende FIC.

Stk. 3.

Er tillidsrepræsentanten ikke tilfreds med FICs afgørelse, står det tillidsrepræsentanten frit at anmode den faglige organisation om at tage sig af sagen, men det er tillidsrepræsentantens og dennes kollegaers pligt at fortsætte arbejdet uforstyrret, indtil anden bestemmelse træffes.

Stk. 4.

Tillidsrepræsentanten skal medvirke ved forestående ansættelser og afskedigelser i henhold til § 1 stk. 2, ligesom der skal tilgå tillidsrepræsentanten kopier af løn- og ansættelsesaftaler samt opsigelser for de personer som pågældende repræsenterer. I tilfælde af planer om forandringer i

medarbejdernes tjenesteforhold som f.eks. større strukturændringer og væsentlige ændringer i arbejdsopgaverne orienteres tillidsrepræsentanten inden ændringerne foretages.

Stk. 5.

Tillidsrepræsentanten må anvende den tid, der er nødvendig til tillidsrepræsentantarbejdets udførelse. Tillidsrepræsentanten skal søge at tilrettelægge tillidsrepræsentantarbejdet således, at det daglige arbejde i organisationen forstyrres mindst muligt.

Stk. 6.

Dersom det er nødvendigt, at tillidsrepræsentanten, for at opfylde sine forpligtelser, må forlade sit arbejde, skal der forud træffes aftale herom med arbejdsgiveren. Såfremt tillidsrepræsentanten i en akut situation ikke har truffet aftale herom, skal arbejdsgiveren ved først givne lejlighed orienteres om fraværet.

Stk. 7.

Under tillidsrepræsentantarbejdet aflønnes tillidsrepræsentanten med sædvanlig løn. Endvidere betaler FIC tillidsrepræsentantens eventuelle transportudgifter i forbindelse med hvervets udførelse, efter nærmere og forudgående aftale med ledelsen.

Stk. 8.

FIC yder tjenestefrihed med løn og betaling for tillidsrepræsentantens og suppleantens deltagelse i faglige kurser m.v. I samarbejde mellem TR og ledelsen aftales ½ år forud omfanget heraf.

§ 3. Afskedigelse af tillidsrepræsentanten og suppleanten

Stk. 1.

En tillidsrepræsentants og suppleants afskedigelse skal begrundes i tvingende årsager.

Stk. 2.

Inden tillidsrepræsentanten eller suppleanten afskediges, skal sagen være forhandlet mellem FIC og pågældendes faglige organisation. Ledelsen kan kræve forhandlingen afholdt inden for en frist af 3 uger efter, at organisationen har modtaget meddelelsen om den påtænkte opsigelse.

Stk. 3.

Hvis den faglige organisation skønner, at den påtænkte afskedigelse ikke er rimeligt begrundet i tillidsrepræsentantens/suppleantens eller FICs forhold, kan den faglige organisation inden en frist på 14 dage efter den i stk. 2 nævnte forhandling over for FIC skriftligt kræve sagen forhandlet mellem parterne. Forhandling kan kræves afholdt senest 3 uger efter modtagelse af forhandlingsbegæringen. Forhandlingen har opsættende virkning for den påtænkte opsigelse.

Stk. 4.

Afskedigelse af en tillidsrepræsentant eller suppleant kan ske med et varsel, der følger af den overenskomst eller aftale, som vedkommende er omfattet af, dog mindst med 5 måneders varsel til udgangen af en måned. Hvis den pågældende tillidsrepræsentant på tidspunktet for opsigelsen har fungeret som tillidsrepræsentant i en sammenhængende periode på mindst 5 år, skal afsked dog ske med mindst 6 måneders varsel til udgangen af en måned.

Stk. 5.

I tilfælde, hvor tillidsrepræsentantens adfærd begrunder bortvisning, kan afskedigelse ske uden varsel og uden iagttagelse af bestemmelserne i stk. 2-4. I sådanne tilfælde skal FICs ledelse senest 2

arbejdsdage efter tage skridt til at afholde en forhandling med den faglige organisation som tillidsrepræsentanten eller suppleanten er anmeldt af. Hvis den faglige organisation skønner, at bortvisningen ikke er rimeligt begrundet i tillidsrepræsentantens eller suppleantens forhold, skal den faglige organisation inden en frist på 14 dage efter forhandlingen over for FICs ledelse skriftligt kræve sagen forhandlet mellem parterne.

Stk. 6.

Spørgsmålet om afskedigelses berettigelse samt om eventuel godtgørelse for uberettiget afskedigelse af en tillidsrepræsentant afgøres af en voldgiftsret nedsat i henhold til § 4. Godtgørelsen ydes efter de regler herom, som måtte være indeholdt i den overenskomst/aftale som vedkommende er omfattet af. Voldgiftsrettens afgørelse er endelig.

Begæringen om voldgiftsbehandling forudsætter, at forhandling efter stk. 2, 3 og 5 har fundet sted. Denne begæring må fremsættes skriftligt senest 3 måneder efter den senest afholdte forhandling.

§ 4 vedrørende §§ 1-3

Stk. 1.

Uoverensstemmelser om fortolkning af §§ 1-3 om tillidsrepræsentanter og suppleanter afgøres ved en voldgift der består af 5 medlemmer. 2 udpeget af arbejdsgiver side og 2 udpeget af lønmodtager side samt en formand.

Stk. 2

Parterne vælger i forening en formand for voldgiftsretten. Såfremt der ikke kan opnås enighed om valget, udpeges voldgiftsrettens formand af Arbejdsretten.

Stk. 3

Parterne forpligter sig til at efterkomme voldgiftsrettens kendelse samt til at bære eventuelle ikendt omkostninger.

§ 5 Ikrafttræden

Stk. 1.

Denne aftale træder i kraft den 20. maj 2005 og kan opsiges skriftligt med 1 års varsel til en 20. maj, dog tidligst den 20. maj 2006.

Frederiksberg den 20, maj 2005

For FIC' ledelse

For ansatte i FIC