

**Overenskomst
Mellem
Danske Havne
Og
Dansk Magisterforening og DJØF
2018 – 2021**

§ 1. Overenskomstens område

Stk. 1. Overenskomsten omfatter akademikere, som ansættes i stillinger, der forudsætter akademisk uddannelse.

Stk. 2. Den til enhver tid gældende hovedaftale mellem de (amts)kommunale arbejdsgivere og AC-organisationerne vedrørende overenskomstansatte akademikere er gældende.

§ 2. Lønnen

§ 2. Lønnen fastsættes mellem Danske Havne og medarbejderen. Lønnen forhandles én gang årligt med virkning pr. 1. maj

§ 3. Pension

Stk. 1. Der er til ansættelsesforholdet knyttet en pensionsordning, hvortil Danske Havne betaler 11,46 % af den pensionsgivende løn og medarbejderen betaler 5,73 %

§ 4. Arbejdstid

Stk. 1. Arbejdstiden er 37 timer pr. uge i gennemsnit inkl. frokostpause. Placeringen af arbejdstiden fastlægges efter nærmere aftale med nærmeste leder.

§ 5. Ferie og fridage

Stk. 1. Medarbejderen har ret til ferie i henhold til ferieloven, idet der dog udbetales et ferietillæg på 1,95 %. Her udover er medarbejderen berettiget til yderligere 5 feriefridage pr. år, der afholdes inden for ferieåret efter aftale med nærmeste chef. Ikke afholdte feriefridage overføres til næste ferie år. Ikke afholdte feriefridage udbetales kontant i forbindelse med fratrædelsen.

Stk. 2. Juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdag er fridage, mens 1. maj er fridag fra kl. 12.00

§ 6. Barns sygdom

Stk. 1. Medarbejderen er berettiget til helt eller delvist frihed med sædvanlig løn i op til 2 dage til pasning af sygt barn, hvis det er foreneligt med virksomhedens tarv.

§ 7. Graviditet, barsel og adoption

Stk. 1. Medarbejderen er berettiget til orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption i overensstemmelse med barsellovens regler herom.

Stk. 2. Danske Havne betaler fuld løn til kvindelige medarbejdere i følgende perioder:

- I 8 uger før termin (graviditetsorlov)
- I 14 uger efter fødslen (barselorlov)
- I 12 uger efter de 14 uger efter barnets fødsel (forældreorlov)

Stk. 3. Danske Havne betaler fuld løn til mandlige medarbejdere i følgende perioder:

- I 2 uger i de første 14 uger efter fødslen (fædreorlov)
- I 13 uger efter barnets fødsel (forældreorlov)

Stk. 4. Ovennævnte finder endvidere fuldt ud anvendelse i tilfælde af adoption. Fuld løn i op til 4 uger før forventet modtagelse ydes, såfremt det er et krav fra adoptionsmyndighederne, at adoptivbarnet skal hentes i udlandet.

Stk. 5. Under forældreorloven i den ulønnede del af dagpengeperioden indbetales sædvanligt pensionsbidrag, dog maksimalt i en periode der svarer til 20 uger. I samme periode optjenes ligeledes ret til betalt ferie.

§ 8. Omsorgsdage

Medarbejderen har ret til 2 børneomsorgsdage med løn for hvert barn. Dagene tildeles ved påbegyndelse af nyt kalenderår til og med det kalenderår, hvori barnet fylder 7 år. Retten til omsorgsdagene gælder fra ansættelsestidspunktet. Er omsorgsdagene ikke afholdt ved årets udgang bortfalder disse, ligesom medarbejderen ikke kompenseres for ikke afholdte omsorgsdage i forbindelse med fratrædelse.

§ 9. Opsigelse

Funktionærlovens regler følges

§ 10. Tillidsrepræsentanter

Stk. 1. Der kan vælges 1 tillidsrepræsentant, hvis den pågældende repræsenterer mindst 3 medarbejdere.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten vælges blandt medarbejdere med mindst ½ års ansættelse i Danske Havne.

Stk. 3. Valget anmeldes skriftligt af pågældende organisation til Danske Havne.

Stk. 4. Danske Havne er berettiget til over for den anmeldende organisation at gøre indsigelse mod valget inden for 3 uger efter at Danske Havne har modtaget anmeldelsen.

Stk. 5. Med det formål at styrke tillidsrepræsentantens muligheder for at udføre sit tillidsrepræsentantarbejde bedst muligt, bør det tilstræbes, at valget sker for mindst 2 år ad gangen.

Stk. 6. Det er tillidsrepræsentantens pligt såvel over for sin organisation som over for Danske Havne, at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. En tilsvarende pligt påhviler Danske Havne's ledelse og dennes repræsentanter.

Stk. 7. Tillidsrepræsentanten fungerer i øvrigt som talsmand for de medarbejdere, tillidsrepræsentanten er valgt iblandt, og kan som sådan overfor Danske Havne's ledelse forelægge forslag, henstillinger og klager fra medarbejdere samt optage forhandlinger om lokale spørgsmål.

Stk. 8. I forbindelse med afskedigelse af en medarbejder kan tillidsrepræsentanten fungere som rådgiver inden (afskedigelses)samtalen, samt eventuelt som bisidder ved selve (afskedigelses)samtalen for medarbejderen, der måtte ønske dette. Derfor skal den pågældende medarbejder have tilbudt at medtage en bisidder, som kan være tillidsrepræsentanten, og i den forbindelse oplyses om tillidsrepræsentantens navn og telefonnummer umiddelbart inden samtalen.

Stk. 9. I forbindelse med nyansættelse kan tillidsrepræsentanten fungere som rådgiver for den udvalgte kandidat, der måtte ønske dette. Derfor skal den udvalgte kandidat under rekrutteringsprocessen skriftligt oplyses af Danske Havne om tillidsrepræsentantens navn og telefonnummer, således at kandidaten har mulighed for at kontakte tillidsrepræsentanten inden lønnen er forhandlet.

Stk. 10. Der kan vælges 1 suppleant for hver tillidsrepræsentant.

Stk. 11. Suppleanten er omfattet af bestemmelserne om afskedigelse tillidsrepræsentanten. Under tillidsrepræsentantens fravær indtræder suppleanten i tillidsrepræsentantens øvrige rettigheder og pligter efter nærværende regler.

Stk. 12. Tillidsrepræsentanten må anvende den tid, der er nødvendig til tillidsrepræsentantarbejdets forsvarlige udførelse, når hensyn tages til arbejdspladsens størrelse og eventuelle lokale forhold. Tillidsrepræsentanten skal dog udføre sit hverv sådan, at det medfører mindst mulig forstyrrelse af pågældendes øvrige arbejde.

Stk. 13. Der ydes tjenestefrihed uden løntab til tillidsrepræsentanten:

1. Ved deltagelse i den forhandlingsberettigede organisations faglige møder,
2. Ved deltagelse i tillidsrepræsentantmøder, som de forhandlingsberettigede organisationer – med Danske Havne's tilslutning – finder det hensigtsmæssigt at afholde,
3. Til faglig uddannelse og virksomhedskonferencer i den udstrækning dette er nødvendigt af hensyn til varetagelse af tillidsrepræsentantarbejdet,
4. I forbindelse med orientering af den gruppe, pågældende er tillidsrepræsentant for.

Stk. 14. Derudover ydes der i et nærmere aftalt omfang tjenestefrihed uden løntab til tillidsrepræsentanten ved deltagelse i anden tillidsrepræsentantuddannelse, der arrangeres af de forhandlingsberettigede organisationer.

Stk. 14. En tillidsrepræsentants afskedigelse skal begrundes i tvingende årsager

Stk. 15. Inden en tillidsrepræsentant afskediges, skal sagen være forhandlet mellem Danske Havne og den faglige organisation, som tillidsrepræsentanten er anmeldt af.

Danske Havne kan kræve forhandlingen afholdt inden for en frist af 3 uger efter, at organisationen har modtaget meddelelsen om den påtænkte opsigelse.

Stk. 16. Hvis den forhandlingsberettigede organisation skønner, at den påtænkte afskedigelse ikke er rimeligt begrundet i tillidsrepræsentantens eller Danske Havne's forhold, kan organisationen inden en frist på 14 dage efter den i stk. 2 nævnte forhandling, over for Danske Havne skriftligt kræve sagen forhandlet mellem parterne i denne overenskomst.

Forhandlingen kan kræves afholdt senest 3 uger efter modtagelse af forhandlingsbegæringen. Forhandlingen har opsættende virkning for den påtænkte opsigelse.

Stk. 17.

1. Afskedigelse af en tillidsrepræsentant kan ske med den pågældendes individuelle opsigelsesvarsel tillagt 3 måneder.
2. Er afskedigelsen begrundet i arbejdsmangel, kan afsked af tillidsrepræsentanten ske med det individuelle opsigelsesvarsel.

Stk. 18. I tilfælde, hvor tillidsrepræsentantens adfærd begrunder bortvisning, kan afskedigelse ske uden varsel og uden iagttagelse af bestemmelserne i stk. 14, 16 og 17. I sådanne tilfælde skal Danske Havne snarest muligt tage skridt til at afholde en forhandling med den forhandlingsberettigede organisation, tillidsrepræsentanten er anmeldt af.

Hvis organisationen skønner, at bortvisningen ikke er rimeligt begrundet i tillidsrepræsentantens forhold, skal organisationen inden en frist på 14 dage efter forhandlingen over for HOFOR skriftligt kræve sagen forhandlet mellem parterne i denne overenskomst.

Stk. 19. Spørgsmålet om afskedigelsens berettigelse samt om eventuel godtgørelse for uberettiget opsigelse af tillidsrepræsentanten afgøres af en voldgiftsret.

Godtgørelse ydes efter praksis på området.

Begæring om voldgiftsbehandling forudsætter, at forhandling efter stk. 15 og 16 har fundet sted.

Denne begæring må fremsættes skriftligt senest 3 måneder efter den senest afholdte forhandling.

Stk. 20. Uoverensstemmelser af afskedigelser af tillidsrepræsentanter, der ikke har kunnet afgøres ved de i stk. 16 nævnte forhandlinger afgøres ved en voldgift, der består af 5 medlemmer. 2 medlemmer vælges af Danske Havne og 2 af den pågældende forhandlingsberettigede organisation.

Parterne anmoder i forening formanden af Arbejdsretten om at udpege en opmand til Voldgiftsretten.

Parterne forpligter sig til at efterkomme voldgiftsrettens kendelse samt til at bære eventuelle ikendte udgifter.

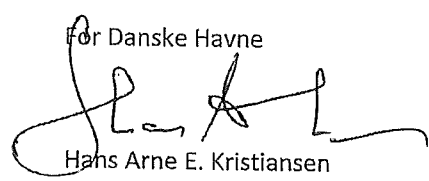
§ 11. Ikrafttrædelse og opsigelse

Overenskomsten træder i kraft 1. april 2018, og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts dog tidligst 31. marts 2021.

Selv om overenskomsten er opsagt og udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået, eller der er iværksat arbejdsstandsning i overensstemmelse med gældende regler.


København 19. april 2018

For Danske Havne



Hans Arne E. Kristiansen

For Dansk Magisterforening



Michael Larsen

For DJØF



Helene Rafn