

PROTOKOLLAT

I det der er opstået tvivl i en boligforening om, hvordan bestemmelserne vedr. fravær under barsel/adoption skal tolkes, jf. § 9 i overenskomst mellem BL Danmarks Almene Boliger og DM, Djøf m.fl., er der mellem BL Danmarks Almene Boliger og DM enighed om, at hensigten i overenskomsten er følgende:

Barselsloven udgør det retlige grundlag for forældrenes ret til fravær i forbindelse med graviditet, barsel, adoption og forældreorlov, herunder også barselsdagpengerefusion fra det offentlige. På den baggrund er det en forudsætning i overenskomsten, at løn under barsel/fravær er betinget af, at arbejdsgiveren er berettiget til barselsdagpengerefusion fra det offentlige.

Aftaleparterne er på ovenstående baggrund enige om, at der gives fuld løn til medarbejderne op til i alt 52 uger, jf. § 9, stk. 1 i AC/BL-overenskomsten, hvis arbejdsgiveren har ret til barselsdagpengerefusion fra det offentlige.

Aftaleparterne er desuden enige om, at mindst 6 ugers orlov med løn ud af de 52 uger er øremærket til faderen, hvis faderen er dækket af overenskomsten. Moderen har samtidig ret til maksimalt 46 uger med fuld løn ud af de 52 uger, hvis moderen er dækket af overenskomsten.

I den situation, hvor forældrene ikke begge er dækket af AC/BL - overenskomsten, men alene den ene forældre er dækket af AC/BL-overenskomsten, er det arbejdsgivers ret til barselsdagpengerefusion som er afgørende for, hvor mange uger med løn den forælder, som er dækket af overenskomsten kan modtage løn inden for de aftalte rammer, jf. ovenfor.

Dato 26. november 2014

Kent Kilsgaard
BL

Kent K. Andersen

Dato 2. juni 2014

Elisabeth Tosti
DM