

Lønstatistik for DSL, september 2022

1 Indledning

Lønstatistik for privatansatte, september 2022

© Huge Consulting ApS december 2022

DSL har udarbejdet lønstatistik 2022 for privatansatte medlemmer. Brug DSL's lønstatistik til at finde ud af, hvor du ligger lønmæssigt i forhold til andre, der laver det samme som dig eller har samme uddannelse. Tallene er udarbejdet på grundlag af oplysninger, som DSL's medlemmer har givet foreningen i løbet af oktober. Brug også gerne www.dsllfagforening.dk og ring til os på 38 15 66 00, hvis du gerne vil have sparring omkring løn.

God fornøjelse!

2 Indhold

1	Indledning	1
2	Indhold	2
3	Løntabeller privatansatte medlemmer	4
3.1	Fordelt efter ansættelsessted og dimittendår, indeholder lønstigning	4
3.2	Fordelt efter dimittendår	4
3.3	Fordelt efter grad af personaleledelse	5
3.4	Fordelt efter grad af budgetansvar	5
3.5	Lønfremskrivning med 6,5 % p.a. fordelt på dimittendår	6
3.6	Ansatte i HedeDanmark fordelt efter dimittendår	6
3.7	Ansatte i Skovdyrkerne fordelt efter dimittendår	7
3.8	Ansatte i Privat skovbrug m.v. fordelt efter dimittendår	7
4	Løntabeller kommunalt ansatte medlemmer	8
4.1	Fordelt efter dimittendår	8
4.2	Fordelt efter grad af personaleledelse	8
4.3	Fordelt efter grad af budgetansvar	9
5	Løntabeller statsligt ansatte medlemmer	10
5.1	Fordelt efter dimittendår	10
5.2	Fordelt efter ansættelsessted	10
5.3	Fordelt efter grad af personaleledelse	11
5.4	Fordelt efter grad af budgetansvar	11
5.5	Ansatte i Naturstyrelsen fordelt efter dimittendår	11
6	Løntabeller – alle medlemmer	12
6.1	Alle medlemmer fordelt efter ansættelsesområde	12
6.2	Alle medlemmer fordelt efter dimittendår og ansættelsesområde	13
6.3	Alle medlemmer som har deltaget i lønstatistikken i både 2021 og 2022	13
7	Ansættelsesvilkår	15
7.1	Ansættelsesområde	15

7.2	Stilling og titel	15
7.3	Skiftet job seneste år	16
7.4	Anciennitet i nuværende stilling	17
7.5	Hjemmearbejde	17
7.6	Personalegoder	18
7.7	Ekstra fridage	19
7.8	Dage fri ved barns sygdom	19
7.9	Barsel	19
7.10	Kunde- og konkurrenceklausuler	20
8	Metode og omfang	21
8.1	Udsendelse og svarprocent	21
8.2	Statistisk usikkerhed	21
8.3	Anonymitet	22
9	Tabelberegninger og forklaringer	23
9.1	Omregning til fuldtidsløn	23
9.2	Forklaring af tabel med personalegoder	23
9.3	Tabelforklaringer	23

3 Løntabeller privatansatte medlemmer

3.1 Fordelt efter ansættelsessted og dimittendår Indeholder lønstigning

Privatansatte.

Bruttoløn for september 2022 fordelt på ansættelsessted og dimittendår, og lønstigning i procent fra 2021 til 2022.

Dimittendår	HedeDanmark		Skovdyrkerne		*Anden privat virksomhed		Alle privatansatte		**Lønstigning 2021-2022
	Antal	Bruttoløn	Antal	Bruttoløn	Antal	Bruttoløn	Antal	Bruttoløn	
1999 eller før	7	57.463	3	-	6	58.217	16	56.593	6,8%
2000-2012	6	53.778	4	51.281	7	45.399	17	49.740	5,6%
2013-2017	5	54.648	5	46.041	4	54.222	14	51.452	8,3%
2018 eller senere	12	40.319	1	-	10	40.180	23	40.147	5,7%
Total	30	49.399	13	48.251	27	47.662	70	48.500	6,5%

*Anden privat virksomhed omfatter alle andre ansættelsesområder end HedeDanmark og Skovdyrkerne.

**Lønstigningen er beregnet som et gennemsnit over hver enkelt medlems lønstigning - se forklaring i afsnit 9.3

3.2 Fordelt efter dimittendår

Privatansatte.

Bruttoløn og fraktiler for september 2022 fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
1991 eller før	6	52.684	52.503	53.898	55.665
1992-1998	7	58.896	54.375	58.359	65.765
1999-2004	6	54.540	50.315	54.555	60.764
2005-2008	6	48.206	40.515	52.496	55.665
2009-2012	8	50.777	48.343	51.979	54.226
2013-2014	7	53.442	45.060	51.457	59.571
2015-2017	7	49.463	43.377	49.100	56.776
2018-2019	8	43.967	38.748	44.806	46.735
2020 eller senere	15	38.125	36.071	37.990	40.515
Total	70	48.500	40.724	49.605	55.464

3.3 Fordelt efter grad af personaleledelse

Privatansatte.

Bruttoløn og fraktiler for september 2022 fordelt på grad af personaleledelse.

Personaleledelse	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
Ingen personaleledelse	40	45.767	39.000	43.562	53.614
Ledelse overfor 1-9 ansatte	26	51.163	45.866	51.625	56.776
Ledelse overfor 10 eller flere ansatte	4	58.530	-	-	-
Total	70	48.500	40.724	49.605	55.464

3.4 Fordelt efter grad af budgetansvar

Privatansatte.

Bruttoløn og fraktiler for september 2022 fordelt på grad af budgetansvar.

Budgetansvar	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
Ingen	25	46.170	38.327	45.902	53.645
Under 500.000 kr.	7	48.122	41.020	47.269	52.503
500.000 - 5 mio. kr.	15	43.587	37.990	40.515	49.100
5 - 20 mio. kr.	18	53.059	51.457	53.771	55.665
Mere end 20 mio. kr.	5	59.013	-	-	-
Total	70	48.500	40.724	49.605	55.464

3.5 Lønfremskrivning med 6,5 % p.a. fordelt på dimittendår

Privatansatte.

Fremskrivning af septemberløn 2022 med 6,5 % p.a. fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Sept. 2022 bruttoløn	Marts 2023	Juni 2023	Sept. 2023	Dec. 2023
1991 eller før	52.684	54.396	55.252	56.108	56.965
1992-1998	58.896	60.810	61.767	62.724	63.681
1999-2004	54.540	56.313	57.199	58.085	58.971
2005-2008	48.206	49.773	50.556	51.339	52.123
2009-2012	50.777	52.427	53.252	54.078	54.903
2013-2014	53.442	55.179	56.047	56.916	57.784
2015-2017	49.463	51.071	51.874	52.678	53.482
2018-2019	43.967	45.396	46.110	46.825	47.539
2020 eller senere	38.125	39.364	39.984	40.603	41.223
Total	48.500	50.076	50.864	51.653	52.441

6,5 % er den lønstigning fra september 2021 til september 2022 - se tabellen i afsnit 3.1

3.6 Ansatte i HedeDanmark fordelt efter dimittendår

HedeDanmark.

Bruttoløn og fraktile for september 2022 fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
2004 eller før	7	57.463	53.645	55.665	60.884
2005-2013	7	53.326	51.625	53.582	54.655
2014-2018	6	52.324	47.568	52.938	57.180
2019 eller senere	10	39.251	37.485	40.010	40.724
Total	30	49.399	40.724	51.625	55.665

3.7 Ansatte i Skovdyrkerne fordelt efter dimittendår

Skovdyrkerne.

Bruttoløn og fraktiler for september 2022 fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
2009 eller før	7	51.296	46.171	53.645	54.375
2010 eller senere	6	44.699	37.990	45.323	50.110
Total	13	48.251	43.377	50.110	53.645

3.8 Ansatte i Privat skovbrug m.v. fordelt efter dimittendår

Privat skovbrug mv.*

Bruttoløn og fraktiler for september 2022 fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
1999 eller før	6	58.217	55.464	57.296	60.764
2000-2014	8	47.687	41.525	46.323	52.990
2015 eller senere	9	43.722	36.071	41.020	45.902
Total	23	48.882	40.515	47.585	56.591

*Privat skovbrug mv. består af alle andre privat ansatte end ansatte i HedeDanmark og i Skovdyrkerne.

4 Løntabeller kommunalt ansatte medlemmer

4.1 Fordelt efter dimittendår

Kommunalt ansatte.

Bruttoløn og fraktiler for september 2022 fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
1994 eller før	6	59.220	51.887	56.780	69.533
1995-1999	8	50.521	47.713	49.885	53.780
2000-2004	16	51.755	48.143	52.312	55.854
2005-2009	18	47.981	44.222	46.445	49.599
2010-2014	12	45.511	42.574	44.059	51.111
2015-2019	18	44.452	41.046	43.817	47.585
2020 eller senere	7	40.119	37.523	39.691	42.535
Total	85	47.980	43.261	47.181	52.357

4.2 Fordelt efter grad af personaleledelse

Kommunalt ansatte.

Bruttoløn og fraktiler for september 2022 fordelt på grad af personaleledelse.

Personaleledelse	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
Ingen personaleledelse	71	46.071	42.535	46.055	50.110
Ledelse overfor 1-24 ansatte	5	55.468	-	-	-
Ledelse overfor 25 eller flere ansatte	9	58.883	51.625	58.695	63.817
Total	85	47.980	43.261	47.181	52.357

4.3 Fordelt efter grad af budgetansvar

Kommunalt ansatte.

Bruttoløn og fraktiler for september 2022 fordelt på grad af budgetansvar.

Budgetansvar	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
Ingen	29	46.100	40.748	46.055	50.388
Under 500.000 kr.	10	46.964	45.302	46.900	48.090
500.000 - 5 mio. kr.	24	46.317	42.211	45.300	49.746
5 - 20 mio. kr.	13	49.716	43.261	49.599	53.039
Mere end 20 mio. kr.	9	57.096	51.625	53.645	63.817
Total	85	47.980	43.261	47.181	52.357

5 Løntabeller statsligt ansatte medlemmer

5.1 Fordelt efter dimittendår

Statsligt ansatte.

Bruttoløn og fraktiler for september 2022 fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
1989 eller før	7	50.656	44.197	49.916	56.339
1990-1993	8	46.170	42.569	46.638	49.153
1994-1999	9	50.918	49.605	51.120	55.350
2000-2009	6	49.197	45.332	47.348	51.760
2010-2014	6	45.844	43.545	44.734	47.080
2015 eller senere	8	41.487	40.997	41.792	43.661
Total	44	47.372	43.310	46.638	51.488

5.2 Fordelt efter ansættelsessted

Statsligt ansatte.

Bruttoløn og fraktiler for september 2022 fordelt på ansættelsessted.

Ansættelsessted	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
KU-Life	5	51.143	-	-	-
Naturstyrelsen	28	46.489	43.031	46.638	50.735
Bane Danmark	4	49.160	-	-	-
Andet	7	47.186	43.545	45.363	48.604
Total	44	47.372	43.310	46.638	51.488

5.3 Fordelt efter grad af personaleledelse

Statsligt ansatte.

Bruttoløn og fraktiler for september 2022 fordelt på grad af personaleledelse.

Personaleledelse	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
Ingen ledelsesopgaver	30	45.332	42.350	44.132	48.604
Ledelse overfor 1 - 9 ansatte	7	50.582	46.700	51.120	52.777
Ledelse overfor 10 eller flere ansatte	7	52.905	49.605	52.196	55.665
Total	44	47.372	43.310	46.638	51.488

5.4 Fordelt efter grad af budgetansvar

Statsligt ansatte.

Bruttoløn og fraktiler for september 2022 fordelt på grad af budgetansvar.

Budgetansvar	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
Ingen	14	48.701	45.332	48.807	50.351
Under 5 mio. kr.	20	45.168	42.561	44.132	48.343
Mere end 5 mio. kr.	10	49.918	43.545	51.874	55.350
Total	44	47.372	43.310	46.638	51.488

5.5 Ansatte i Naturstyrelsen fordelt efter dimittendår

Naturstyrelsen.

Bruttoløn og fraktiler for september 2022 fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
1990 eller før	7	48.005	43.345	46.700	51.423
1991-1994	9	46.513	42.788	46.575	50.351
1995-2012	6	49.309	47.080	50.363	51.748
2013 eller senere	6	41.864	42.095	43.024	44.048
Total	28	46.489	43.031	46.638	50.735

6 Løntabeller – alle medlemmer

6.1 Alle medlemmer fordelt efter ansættelsesområde

Alle medlemmer.

Bruttoløn og fraktiler for september 2022 fordelt på ansættelsesområde.

Ansættelsesområde	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
HedeDanmark	30	49.399	40.724	51.625	55.665
Skovdyrkerne	13	48.251	43.377	50.110	53.645
Rådgivningsvirksomhed i øvrigt	8	42.867	36.487	41.778	46.323
Planteskole eller gartnervirksomhed	4	44.261	-	-	-
Land- og skovbrugsejendom	8	55.086	48.090	57.759	63.371
*Anden privat virksomhed	7	46.446	35.465	49.100	55.464
Alle i private virksomheder	70	48.500	40.724	49.605	55.464
Alle i kommuner	85	47.980	43.261	47.181	52.357
KU-Life	5	51.143	-	-	-
Naturstyrelsen	28	46.489	43.031	46.638	50.735
Bane Danmark	4	49.160	-	-	-
Anden statslig arbejdsplads	7	47.186	43.545	45.363	48.604
Alle i staten	44	47.372	43.310	46.638	51.488
ALLE MEDLEMMER	201	47.981	42.535	47.434	53.039

*Anden privat virksomhed omfatter Landsdækkende interesse- og brancheforeninger, Træindustri og andre industrier, Videnscentret for landbrug, Landboforeninger, Familielandbrugsforeninger o. lign. og Anden privat virksomhed

6.2 Alle medlemmer fordelt efter dimittendår og ansættelsesområde

Alle medlemmer

Bruttoløn for september 2022 fordelt på køn, dimittendår og ansættelsesområde.

Køn og dimittendår	Privat		Kommune		Stat		Total	
	Antal	Bruttoløn	Antal	Bruttoløn	Antal	Bruttoløn	Antal	Bruttoløn
1994 eller før	10	55.789	6	59.220	19	48.089	35	52.197
1995-1999	6	57.934	8	50.521	5	53.706	19	53.700
2000-2005	7	47.434	18	51.495	4	51.135	29	50.465
2006-2014	17	52.214	28	46.820	8	45.713	53	48.383
2015 eller senere	30	42.329	25	43.239	8	41.487	63	42.583
Total	70	48.500	85	47.980	44	47.372	199	48.029

6.3 Alle medlemmer som har deltaget i lønstatistikken i både 2021 og 2022

Medlemmer som har deltaget i lønstatistikken både i 2021 og 2022.

Bruttoløn 2022 og lønstigning fordelt på ansættelsesområde.

	Antal	Bruttoløn 2022	Lønstigning 2021-2022
HedeDanmark	25	49.869	6,6%
Skovdyrkerne	8	47.485	4,5%
*Anden privat virksomhed	18	47.333	7,4%
Alle i private virksomheder	51	48.600	6,5%
Alle i kommuner	52	49.117	5,7%
Naturstyrelsen	19	48.127	5,4%
**Anden statslig arbejdsplads	9	48.827	9,1%
Alle i staten	28	48.352	6,6%
ALLE MEDLEMMER	131	48.752	6,2%

Lønstigningen er beregnet som et gennemsnit over hver enkelt medlems lønstigning – se forklaring i afsnit 9.3

*Anden privat virksomhed omfatter alle andre ansættelsesområder end HedeDanmark og Skovdyrkerne.

**Anden statslig arbejdsplads omfatter alle andre ansættelsesområder end Naturstyrelsen.

Alle medlemmer**Lønstigning for september 2022 fordelt efter jobskift indenfor det seneste år og ansættelsesområde.**

Jobskift	Privat		Kommune		Stat		Total	
	Antal	Lønstigning 2021-2022	Antal	Lønstigning 2021-2022	Antal	Lønstigning 2021-2022	Antal	Lønstigning 2021-2022
Har skiftet job	7	7,5%	5	14,6%	3	11,7%	15	10,7%
Har ikke skiftet job	44	6,4%	47	4,7%	25	6,0%	116	5,6%
Total	51	6,5%	52	5,7%	28	6,6%	131	6,2%

7 Ansættelsesvilkår

7.1 Ansættelsesområde

Ansættelsesområde.

	Procent
Privatansat	35%
Kommunalt ansat	42%
Ansat i staten	22%
Andet	1%
Total	100%

7.2 Stilling og titel

Stilling fordelt på ansættelsesområde.

	Privat	Kommune	Stat	Total
	Procent	Procent	Procent	Procent
Administration	10%	28%	23%	21%
Rådgivning/konsulentarbejde	30%	1%	7%	13%
Undervisning, uddannelse og pædagogisk arbejde	0%	2%	7%	3%
Produktion og handel	27%	1%	16%	14%
Planlægning og landskabsforvaltning	23%	46%	23%	33%
Ledelse	7%	18%	20%	15%
Anden stilling	3%	4%	5%	4%
Total	100%	100%	100%	100%

Funktion/titel.

	Procent
Afdelingschef/Business Manager	1%
Direktør	1%
Sagsbehandler	4%
Driftsleder/projektleder	9%
Skov- og landskabsingeniør	16%
Konsulent	1%
Underviser/uddannelseskonsulent	1%
Naturvejleder, naturskoleleder	0%
Chef/leder	8%
Skovbrugskonsulent	0%
Skovfoged	27%
Skovfogedassistent	0%
Formand	1%
Planlægger	3%
Landskabs- eller naturforvalter	2%
Stadsgartner	0%
Have- og parkingeniør/Urban landskabsingeniør	2%
Anden titel	19%
Total	100%

7.3 Skiftet job seneste år

Har du skiftet job i perioden 1. oktober 2021 til 1. september 2022?

fordelt på ansættelsesområde.

	Privat	Kommune	Stat	Total
	Procent	Procent	Procent	Procent
Ja	16%	12%	18%	15%
Nej	84%	88%	82%	85%
Total	100%	100%	100%	100%

7.4 Anciennitet i nuværende stilling

Anciennitet i nuværende stilling fordelt på ansættelsesområde.

	Privat	Kommune	Stat	Total
	Procent	Procent	Procent	Procent
0-1 år	27%	18%	20%	22%
2-5 år	29%	37%	25%	31%
6-9 år	17%	16%	11%	15%
10-20 år	17%	20%	18%	19%
20 år eller mere	11%	9%	25%	13%
Total	100%	100%	100%	100%

7.5 Hjemmearbejde

Har du indgået aftale om at kunne arbejde fra din bopæl?

fordelt på ansættelsesområde.

	Privat	Kommune	Stat	Total
	Procent	Procent	Procent	Procent
Ja	79%	69%	75%	74%
Nej	21%	31%	25%	26%
Total	100%	100%	100%	100%

Hvor mange dage har du arbejdet hjemme om ugen gennem den sidste måned?

fordelt på ansættelsesområde.

Kun medlemmer med aftale.

	Privat	Kommune	Stat	Total
	Procent	Procent	Procent	Procent
0 dage	20%	15%	18%	18%
1 dag	25%	42%	27%	33%
2 dage	20%	31%	39%	29%
3 dage	15%	5%	12%	10%
4 dage	5%	2%	3%	3%
5 dage	13%	3%	0%	6%
Ved ikke	2%	2%	0%	1%
Total	100%	100%	100%	100%

7.6 Personalegoder

Personalegoder fordelt på ansættelsesområde.

Bemærk medlemmerne kan markere flere goder.

	Privat	Kommune	Stat	Total
	Procent	Procent	Procent	Procent
Fri (mobil)telefon – helt eller delvist	83%	33%	59%	56%
Hjemme-pc/bærbar/tablet	76%	39%	61%	57%
Internetforbindelse	66%	12%	57%	41%
Sundhedsordning/-forsikring	77%	9%	14%	34%
Fri bil - helt eller delvist	10%	0%	0%	4%
Fri tog- og buskort – helt eller delvist	0%	0%	0%	0%
Faglige kontingenter betalt	7%	5%	5%	6%
Abonnement på aviser/tidsskrifter	26%	11%	27%	20%
Betalt/delvist betalt adgang til fitnesscenter/massage/wellness	1%	11%	14%	8%
Frokostordning - helt eller delvist	16%	19%	9%	16%
Kontant ferietillæg mere end lovpligtige 1%	17%	4%	2%	8%
Feriehuse	4%	52%	7%	25%
Godtgørelse for udgift til våbenhold	1%	0%	39%	9%
Godtgørelse for udgift til hundehold	0%	0%	34%	8%
Tjenestebolig (lejebolig)	3%	0%	34%	9%
Brænde	10%	0%	2%	4%
Jagt	11%	0%	18%	8%
Beklædning (herunder fodtøj)	80%	33%	64%	56%
Andre personalegoder	3%	11%	2%	6%
Jeg har ingen personalegoder	7%	20%	7%	13%
Procenter summeret	499%	257%	455%	385%

7.7 Ekstra fridage

Hvor mange fridage har du om året, udover de fem ugers ferie iflg. ferieloven?
fordelt på ansættelsesområde.

	Privat	Kommune	Stat	Total
	Procent	Procent	Procent	Procent
Færre end fem dage	20%	6%	0%	10%
Fem dage	53%	79%	82%	70%
Flere end fem dage	14%	11%	11%	12%
Ved ikke	13%	5%	7%	8%
Total	100%	100%	100%	100%

7.8 Dage fri ved barns sygdom

Hvor mange dage har du et til fri med løn ifm. barns sygdom?
fordelt på ansættelsesområde.

	Privat	Kommune	Stat	Total
	Procent	Procent	Procent	Procent
Ingen	6%	12%	9%	9%
1 dag	43%	6%	2%	18%
2 dage	4%	53%	48%	35%
Mere end 2 dage	4%	1%	2%	3%
Ved ikke	43%	28%	39%	36%
Total	100%	100%	100%	100%

7.9 Barsel

Hvor mange uger med fuld løn har du ret til ved barsel?
fordelt på ansættelsesområde.

	Privat	Kommune	Stat
Antal svar	23	12	4
Gennemsnit antal uger	8	15	13
Mindste antal uger	2	7	12
Største antal uger	26	34	13

7.10 Kunde- og konkurrenceklausuler

Er du i dit nuværende job omfattet af en eller flere klausuler? fordelt på ansættelsesområde.

	Privat	Kommune	Stat	Total
	Procent	Procent	Procent	Procent
Ja, konkurrenceklausul	24%	1%	5%	10%
Ja, kundeklausul	19%	0%	0%	7%
Ja, jobklausul	1%	0%	0%	1%
Andre begrænsninger (fx uddannelsesklausul)	0%	1%	5%	2%
Nej, jeg er ikke omfattet af nogen klausuler	71%	98%	91%	87%
Procenter summeret	116%	100%	100%	106%

8 Metode og omfang

8.1 Udsendelse og svarprocent

Lønundersøgelsen er blevet gennemført i samarbejde mellem DM, DSL og Huge Consulting ApS. DM og DSL har forestået indsamlingen af lønoplysninger fra medlemmerne, mens Huge Consulting ApS har stået for den statistiske bearbejdning af lønoplysningerne og udarbejdelsen af denne rapport.

Undersøgelsen er tilrettelagt som en totaltælling, hvor samtlige privatansatte DSL-medlemmer indgår. Medlemmer er blevet bedt om at oplyse deres løn for september 2022.

Dataindsamlingen er foretaget i oktober 2022.

Medlemmerne blev via e-mail inviteret til at besvare et elektroniske lønskema. Medlemmerne blev løbende rykket og opfordret til at deltage i lønundersøgelsen.

I nedenstående oversigt er nøgletallene omkring undersøgelsens gennemførelse præsenteret.

Oversigt. Undersøgelsens svarprocent

Antal invitationer udsendt (bruttopopulation)	672
Antal svar	236
Ønsker ikke at deltage i lønstatistikken	35
Antal svar med lønoplysninger	201
Svarprocent	35 %

Løntabellerne baserer sig altså på svar fra *201 medlemmer*.

8.2 Statistisk usikkerhed

Da ikke alle medlemmer af DSL har valgt at deltage i lønundersøgelsen, er der en statistisk usikkerhed på undersøgelsens resultater. Det betyder, at der skal være en vis forskel i to undergruppers gennemsnitsløn (f.eks. to forskellige ansættelsesområder), før man kan konkludere, at de to undergrupper *har* forskellig løn. Den statistiske usikkerhed er dog relativ lille i undersøgelsen, da der er kommet besvarelser fra 236 af de i alt 672 medlemmer.

Herudover kan der være et bortfaldsproblem i undersøgelsen, hvis de 236 medlemmer, der udgør datagrundlaget, ikke er repræsentative i forhold til hele populationen (672). Selve bortfaldet er på 65 %, hvilket er relativt højt, hvis man sammenligner med andre lønundersøgelser. Det er ikke muligt at lave en egentlig

bortfaldsanalyse, hvor det undersøges, om der rent faktisk er 'skævheder' i det indsamlede datamateriale.

Bortfaldsproblemet betyder, at man skal være varsom med ikke at overfortolke undersøgelsens resultater, hvad angår det generelle lønniveau. F.eks. ved vi ikke, om der mangler flest svar fra de relativt højtlønnede, eller om der mangler flest svar fra de relativt lavtlønnede medlemmer. Det er dog rimeligt at antage, at eventuelle skævheder er ens fra år til år. Det betyder, at lønstatistikken har stor troværdighed, når det gælder om at beskrive lønudviklingen over tid.

8.3 Anonymitet

Alle løntabeller er opstillet, så det ikke er muligt at genkende enkeltpersoner. I de tilfælde, hvor der er under fire medlemmer i en undergruppe, beregnes der ikke lønoplysninger. Undergruppen fjernes ikke fra tabellerne, men alle lønoplysninger erstattes af '-'. I de tilfælde, hvor der er under seks medlemmer i en undergruppe, beregnes der kun løngennemsnit og ikke fraktiler.

9 Tabelberegninger og forklaringer

9.1 Omregning til fuldtidsløn

Deltidsansatte medlemmers løn er i løntabellerne omregnet til teknisk "fuldtidsløn" (37 timer/uge). En ugentlig arbejdstid på under 37 timer er defineret som deltid.

9.2 Forklaring af tabel med personalegoder

I spørgsmålet om personalegoder har medlemmerne haft mulighed for at markere flere goder. I tabellen over dette spørgsmål skal man derfor være opmærksom på, at hvis man lægger antal svar sammen, giver dette mere end det samlede antal medlemmer, som indgår i statistikken. Det ses endvidere, at procentsøjlerne sammenlagt giver mere end 100 % - fx giver Total-kolonnen 385%. Dette betyder, at de medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, i gennemsnit har markeret knap 4 personalegoder. Det fremgår af overskriften til tabellen, at medlemmerne kunne markere flere goder.

9.3 Tabelforklaringer

Undersøgelsens resultater præsenteres i kapitel 3 - 7. Kapitel 3 -6 indeholder løntabeller, mens kapitel 7 indeholder tabeller om ansættelsesvilkår.

Nedenfor er indholdet af løntabellerne forklaret:

- *Antal medlemmer:*
Antallet af medlemmer der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Som tidligere omtalt beregnes der ikke lønoplysninger, hvis der ikke er mindst fire medlemmer i en undergruppe.
- *Bruttoløn:*
Bruttolønnen beregnes på baggrund af de lønoplysninger, som medlemmerne har oplyst i lønspørgeskemaet. Bruttolønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag, gennemsnitlig månedlig bonus, ferietillæg og arbejdsgiverandelen af ATP C-bidraget.

- *Reel lønstigning fra 2021 til 2022:*

Den procentvise stigning er baseret på bruttolønnen og beregnes på individniveau, dvs. den er beregnet på de enkelte medlemmers lønstigning. Den procentvise stigning er således alene beregnet med udgangspunkt i de medlemmer, der både indgår i lønstatistikken for 2021 og i år.

For at undgå at (få) medlemmer med enten en meget stor lønstigning eller løntilbagegang påvirker statistikken, indgår kun medlemmer med en lønstigning mellem 0 % og 25 % i lønstigningstabellerne i kapitel 3.1 og 6.3. Medlemmer med en lønstigning på over 25 % får nedsat deres stigning til 25 %.

- *25 % fraktil:*

25 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 25 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 75 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er større.

- *50 % fraktil:*

50 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i to lige store grupper. Halvdelen har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen, og halvdelen har en bruttoløn, der er større.

- *75 % fraktil:*

75 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 75 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 25 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er større.

Der findes ikke et entydigt svar på, om det er *gennemsnittet* eller *50 % fraktilen*, der er det bedste nøgletal at anvende, hvis man vil vurdere "lønniveauet". Studerer man en løntabel, vil man i de fleste tilfælde se, at gennemsnittet er højere end 50 % fraktilen. Dette skyldes, at de fleste undergrupper typisk indeholder nogle (få) medlemmer, der tjener markant mere end de øvrige. Disse (få) medlemmer trækker gennemsnittet op, men de har ingen indflydelse på 50 % fraktilen. Set i dette lys er 50 % fraktilen et mere "ærligt" tal for lønniveauet i en undergruppe end gennemsnittet.