

# **Hovedaftale**

**mellem**

**DI overenskomst II (DIO II)**

**og**

**Forbundet Arkitekter og Designere (FAOD)**

## **§ 1 Parterne**

Denne hovedaftale er afsluttet mellem DIO II og FAOD og afløser Hovedaftale mellem DANSKE ARK og Arkitektforbundet pr. 2005-01-01. Hovedaftalen har bindende virkning for private rådgivende arkitektvirksomheder der som medlem af DIO II er forpligtet af en medlem DIO II og FAOD indgået kollektiv overenskomst, og for medlemmer af FAOD, der er ansat i henhold til samme.

## **§ 2 Parternes rettigheder**

FAOD anerkender virksomhedernes ret til som arbejdsgivere at lede og fordele arbejdet og anvende den efter deres skøn passende arbejdskraft, dog uden at krænke de til enhver tid gældende love, aftaler og overenskomster. Samtidig anerkender DIO II de ansatte arkitekters ret til at være medlem af FAOD samt til at deltage i FAOD's foreningsmæssige arbejde.

## **§ 3 Parternes samarbejde**

DIO II og FAOD er enige om at fremme et godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold på virksomhederne.

## **§ 4 Kollektive overenskomster**

Parterne er enige om, at løn- og øvrige ansættelsesforhold fastsættes ved kollektiv overenskomst, og at parterne samtidig forpligter sig til at arbejde aktivt for at overenskomstdække hele det private område.

### **Stk. 2**

Når en kollektiv overenskomst er opsagt, skal der straks optages forhandling om indgåelse af ny overenskomst.

### **Stk. 3**

Er forhandlinger om fornyelse af en overenskomst ikke afsluttet, inden denne udløber, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil ny overenskomst er indgået, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i § 5.

### **Stk. 4**

Parterne er enige om, at en eventuel opsigelse af en overenskomst alene omfatter selve overenskomsten samt de til denne knyttede protokollater, der ikke indeholder særskilt opsigelsesbestemmelse.

### **Stk. 5**

Inden for det område, som en overenskomst omfatter, kan der, så længe den er gældende, ikke iværksættes arbejdsstandsning, med mindre der er hjemmel hertil i overenskomsten.

Stk. 6

Forhandling om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af en overenskomst i øvrigt optages snarest og senest 1 måned efter, at begæring om forhandling er fremsat. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte overenskomst udløber.

## **§ 5 Arbejdsstandsning**

Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning efter reglerne i stk. 2-7.

Stk. 2

Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot og anden arbejdsnedlæggelse.

Stk. 3

Arbejdsstandsning kan fra begge parter side iværksættes med 1 måneds varsel til den 1. i en måned. Beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning tilkendes gives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse.

Stk. 4

Den i stk. 3 nævnte skrivelse skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang.

Stk. 5

Enhver af parterne er berettiget til at begære mægling i overensstemmelse med bestemmelser herom i Lov om mægling i arbejdsstridigheder.

Stk. 6

Arbejdsstandsninger kan ikke omfatte:

- a) medlemmer, som er beskæftiget i chefstillinger, eller
- b) medlemmer, der undtages ved aftale mellem parterne.

Stk. 7

Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager de ansatte arkitekter, uden unødigt ophold, deres arbejde på de virksomheder, hvor de var ansat. Der må ikke fra nogen af parternes side finde fortrædelse sted i anledning af arbejdsstandsningen.

Stk. 8

Parterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler at hindre overenskomststridige arbejdsstandsninger og søge at få dem bragt til ophør, hvis de finder sted.

## **§ 6 Uoverensstemmelser**

Enhver uoverensstemmelse af faglig karakter, dvs. uenighed om forståelsen af en overenskomst, skal søges løst ved lokal forhandling.

Stk. 2

Fører en sådan forhandling ikke til enighed, står det parterne frit gennem deres organisation at begære sagen bilagt ved mægling eller ved voldgift efter reglerne i §§ 7-8.

## **§ 7 Mægling**

Såfremt en af parterne forlanger det, skal uoverensstemmelsen søges bilagt ved et mæglingsmøde, der afholdes senest 8 dage efter begæringen om mægling, under bistand af deres respektive organisationer.

## **§ 8 Voldgift**

Opnås der ikke ved denne mægling en løsning på striden, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af 4 medlemmer, hvoraf 2 vælges af DIO II og 2 af FAOD, samt en opmand, der vælges af voldgiftsrettens medlemmer. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmanden, anmodes Arbejdsrettens formand om at udpege en.

Stk. 2

Den i stk. 1 nævnte voldgiftsret behandler sager om såvel brud på overenskomsten som uenighed om fortolkningen og anvendelsen af overenskomsten.

Stk. 3

For voldgiftsrettens virke finder Norm for Regler for Behandling af Faglig Strid, §§ 7-10, anvendelse.

## **§ 9 Uoverensstemmelse om hovedaftalen**

Uoverensstemmelse om forståelsen af nærværende hovedaftale samt sager om brud på samme kan af hver af parterne indbringes for Arbejdsretten i henhold til de i Lov om Arbejdsretten indeholdte bestemmelser.

## **§ 10 Ikrafttræden**

Denne hovedaftale træder i kraft ved underskrivelsen og er gældende, indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1. januar.

Stk. 2

Er forhandlinger om en fornyelse af hovedaftalen efter opsigelsen ikke afsluttet til den pågældende 1. januar, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides, indtil en opsagt kollektiv overenskomst er afløst af en ny, hvorefter hovedaftalen da først bortfalder.

København den            2015

For FAOD:

Peter Toftso / Arne Ennegaard Jørgensen

For DI overenskomst II v/DI:

Michael Nordahl Heyde