

# **Aftaleprotokollat**

*(Tilpasningsforhandling)*

**mellem**

**Aalborg Service A/S**

**og**

*AC-organisationerne og Maskinmestrenes Forening, på vegne af  
medarbejdere ansat på KL-overenskomst for akademikere, og  
maskinmestre ansat på KL-overenskomst for assistenter, mestre og  
driftsledere, m.fl.*

## **Ikræfttrædelse**

- 1.1 Der er den opnået enighed omkring en ny overenskomst mellem Aalborg Service A/S (Selskabet) og AC-organisationerne og Maskinmestrenes Forening, der gælder for akademikere og maskinmestre ansat i Selskabet.
- 1.2 Den i pkt. 1.1 nævnte overenskomst træder i kraft per 1. januar 2023.
- 1.3 Nyansættelser af akademikere og maskinmestre i Selskabet sker efter overenskomsten angivet i pkt. 1.1, fra og med den i pkt. 1.2 nævnte dato.

## **Skæringsdato**

- 2.1 Ifm. ikrafttrædelsen af den i pkt. 1.1 nævnte overenskomst, overgår medarbejdere, ansat ved Aalborg Service A/S på skæringsdatoen, og hidtil ansat efter hhv. KL-overenskomsten for akademikere (31.01), for journalister (34.01) og maskinmestre ansat efter KL-overenskomsten for assistenter, mestre og driftsledere m.fl. (40.21), til ansættelse ifølge den i pkt. 1.1 nævnte overenskomst.

Der sker ikke overførsel af tjenestemandsansatte.

- 2.2 Dette protokollat angiver vilkårene for denne overgang, og gælder for medarbejdere nævnt i pkt. 2.1. Protokollatet træder i kraft 1. januar 2023, og er uopsigeligt.

## **Gyldighed**

- 3.1 Dette protokollat gælder for medarbejdere uden personaleansvar ansat ved Aalborg Service A/S, som er ansat før skæringsdatoen 1. januar 2023, på en af de i pkt. 2.1 nævnte KL-overenskomster.
- 3.2 Det aftales, at der i forlængelse af aftale om den i pkt. 1.1 nævnte overenskomst, laves en særskilt aftale for ledere, som indeholder bestemmelser for ledere.

## **Løn og lønregulering**

- 4.1 For medarbejdere ansat før skæringsdatoen 1. januar 2023, på en af de i pkt. 2.1 nævnte KL-overenskomster, gælder følgende (jf. bilag 1):

For at udligne forskelle mellem betalinger efter ny overenskomst og tidligere KL-regler tildeles medarbejderne per 1. januar 2023 nedenstående løntillæg, der gives med udgangspunkt i lønnen for december 2022. Det aftales konkret og specifikt, at løntillægget fsva. kompensation for betalt frokost beregnes på baggrund af den faste månedsløn (grundløn og faste tillæg, men ikke variable tillæg) plus pension, mens løntillægget fsva. udligning ifm. ændringer i pensionsbidrag og ferietillæg beregnes på baggrund af den faste månedsløn (grundløn og faste tillæg, men ikke variable tillæg).

• Tidl. AC-overenskomst (31.01):	15,68%
• Tidl. Journalist-overenskomst (34.01):	16,30%
• Tidl. mester-overenskomst (40.21):	16,92%

4.2 Tillæggene reduceres til 90,3% inden udbetaling som løn, idet løntillæg bliver pensionsgivende efter ny overenskomst:

• Tidl. AC-overenskomst (31.01):	14,16%
• Tidl. Journalist-overenskomst (34.01):	14,71%
• Tidl. mester-overenskomst (40.21):	15,28%

4.3 Medarbejderne kan (præcis dato fastsættes af Selskabet) vælge, at ovennævnte tillæg helt eller delvist overføres til pension. Den del, der overføres til pension, reduceres ikke til 90,3%.

4.4 Medarbejdere i eksisterende trin-ordninger – fx anciennitetsbetingede stigninger af grundløn eller evt. rådighedstillæg, samt andre aftaler om fremtidige stigninger (herunder tillæg) eller forhandlinger om stigninger (herunder tillæg), hvor disse forefindes – fastholder disse som et personligt vilkår. Rettigheden vil fremgå af den enkeltes nye individuelle ansættelseskontrakt.

4.5 Den i KL aftalte lønregulering af den faste månedsløn fastholdes som anført herunder:

Per 1. april 2023	0,30%
Per 1. oktober 2023	0,81%

Desuden følges reguleringsordningen i den nuværende KL-overenskomst, hvor de faktiske tal for reguleringerne anvendes.

4.6 Dertil tilskrives den faste månedsløn 0,2% per 1. januar 2023 og 1. januar 2024 som godtgørelse for værdien af de årlige lokale lønforhandlinger.

4.7 Første lokale lønforhandling jf. overenskomsten sker i 2024, med effekt fra 1. juli 2024.

## Pension

5.1 For medarbejdere ansat før skæringsdatoen den 1. januar 2023 gælder følgende satser for pensionsbidrag, der indbetales til virksomhedens kollektive pensionsordning (som pt. er PFA) eller til medarbejderens hidtidige ordning, i henhold til medarbejderens valg herom:

Virksomhedens bidrag:	10,8%
Medarbejderens bidrag:	5,4%
I alt:	16,2%

5.2 Valg af hvilken pensionsordning, der skal anvendes som modtager af bidrag, træffes ifm. valg om anvendelse af løntillæg jf. pkt. 4.3 og er herefter bindende. Træffer medarbejderen ikke aktivt et valg omkring pension, fortsætter medarbejderen i sin hidtidige pensionskasse, men med ovennævnte

satser. Medarbejderen kan til enhver tid vælge at betale mere til sin pension, jf. overenskomstens §3, stk. 4.

### **Arbejdstid, herunder betalt frokost**

- 6.1 Medarbejdere ansat før skæringsdatoen, overgår til en arbejdsuge på 37 timer ekskl. frokostpause, således at en betalt frokostpause ophører. De berørte medarbejdere kompenseres herfor med 6,75%, som en del af det i pkt. 4.1 og 4.2 nævnte løntillæg.
- 6.2 Den enkelte medarbejder kan dog vælge at kapitalisere den betalte frokostpause i form af timer, frem for løntillæg. Et evt. valg om dette skal træffes ifm. valg om anvendelse af løntillæg, jf. pkt. 4.3.
- 6.3 Vælges kapitalisering i form af timer, nedjusteres løntillægget i pkt. 4.1 med 6,75% og 4.2 med 6,1% for de berørte medarbejdere, og medarbejderen tildes 2,5 times fleks om ugen, der som udgangspunkt afholdes løbende med en halv time dagligt. Det er således ikke hensigten, at disse timer akkumuleres over tid og/eller overføres til udbetaling. Et eksempel på praksis omkring en sådan løsning fremgår af bilag 2.
- 6.4 Valget nævnt i 6.2 kan ændres hvis der er tale om en ændring fra timer til løntillæg. Men ikke fra løntillæg til timer. Selskabet fastsætter retningslinjer og proces for en evt. ændring af valget.
- 6.5 Den saldo af flekstimer/merarbejdstimer, som medarbejderen måtte have den 31. december 2022 bibeholdes. Det anbefales at medarbejdere med en saldo over 37 timer kontakter nærmeste leder inden skæringsdatoen mhp muligheder for afspadsering og/eller udbetaling.

### **Barsel**

- 7.1 Ved aftalens indgåelse ligger regler og vilkår omkring retten til løn under barsel, i forbindelse med ny barsellov per 2. august 2022, ikke fast. Parterne aftaler derfor, at overenskomstens §6 omkring barsel skal genforhandles på et senere tidspunkt når disse vilkår kendes.
- 7.2 Der er enighed om, at ånden i det aftalte er, at man ønsker at følge de kommunale regler. Også hvad angår kommende ændringer.

### **Seniorpolitik**

- 8.1 Ledelsen i Selskabet forpligter sig til snarest at etablere den i overenskomstens §10 nævnte seniorpolitik. Politikken kan indeholde bestemmelser og/eller rettigheder omkring fx seniorstillinger, generationsskifteordninger, ret til seniordage, mv.
- 8.2 Hvis seniorpolitikken indeholder ret til seniordage, skal disse finansieres kollektivt, som udgangspunkt.

- 8.3 Medarbejdere ansat før skæringsdatoen 1. januar 2023, som fylder 50 år senest den 31. december 2022 bibeholder retten til seniordage efter de kommunale regler som et personligt vilkår, så længe de er ansat i Selskabet. For medarbejdere ansat før skæringsdatoen, som fylder 50 år efter den 31. december 2022 bortfalder denne rettighed.

### **Feriefridage / 6. ferieuge**

- 9.1 Den 1. januar 2023 tildeles medarbejderne – forudsat at de har været ansat uafbrudt i 12 måneder i kalenderåret 2022 – 5 feriefridage. Dagene reduceres forholdsmæssigt ved kortere beskæftigelse i 2022. De tildelte feriefridage svarer således til det antal dage af 6. ferieuge, som medarbejderne har optjent i 2022. Feriefridagene afvikles i perioden 1. januar 2023 til 31. december 2023.
- 9.2 Evt. restsaldo af 6. ferieuge for det indeværende (kommunale) "ferieår" per 31. december 2022 (6. ferieuge optjent i 2021), overføres i størrelsesforholdet 1:1 til feriefridage, som afvikles i perioden 1. januar 2023 til 31. december 2023.
- 9.3 Med virkning fra 1. januar 2023 og fremefter, optjener medarbejdere (nævnt i pkt. 9.1) feriefridage i henhold til overenskomsten §5, stk. 3.
- 9.4 Ferietillægget udgør per 1. januar 2023 1% årligt. Kompensation for ændring ift. tidligere sats er indregnet i løntillægget nævnt i pkt. 4.1 og 4.2.

### **Arbejds miljørepræsentanter**

- 10.1 Arbejds miljørepræsentanter honoreres med et årligt honorar på kr. 7.284,67,- (svarende til kr. 607,06,- månedligt) og følger dermed forhandlingsprotokollat vedr. tilpasningsforhandling for IO/IFO, Aalborg Service A/S, bilag 19.
- 10.2 Den – i pkt. 10.1 – nævnte honorering formaliseres som en bestemmelse i en kommende fælles personalehåndbog, med det formål fremadrettet at være gældende for alle faggrupper.

### **Tillidsrepræsentanter**


- 11.1 Tillidsrepræsentanter, der er valgt som tillidsrepræsentant før skæringsdatoen 1. januar 2023 får justeret deres funktionstillæg for TR funktionen til et beløb svarende til det, der er gældende i IFO § 20. En evt. forskel mellem det nuværende funktionstillæg og det nye TR-tillæg bibeholdes af den givne tillidsrepræsentant som et personligt tillæg.

Norbis Park den 21/12 2022

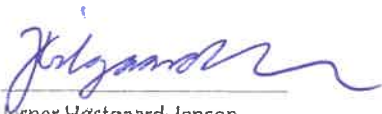
For selskabet



Søren Gais Kjeldsen  
Administrerende direktør, Aalborg Service A/S



Nils Ove  
Områdedirektør, Aalborg Service A/S




Jesper Høstgaard-Jensen  
Områdedirektør, Aalborg Service A/S


For organisationerne



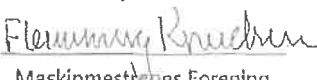
IDA



Julie Christensen  
IDA



DM



Flemming Knudsen  
Maskinmestres Forening

## BILAG 1 – Beregning af løntillæg

TP beregning

Satser gældende per 1. januar 2023

Overenskomst Antal medarbejdere	Akademikere (32.01)		Journalister (34.01)		Assisterer m.fl. (40.21)	
	AC TP forslag		Journalist TP forslag		Ass TP-forslag	
104			1		8	
Lønelement 1% af grundløn						
Arbejdsgiverbidrag t. pension	18,75	10,80	19,40	10,80	20,02	10,80
Retall pause/frokost	5,75	0,00	6,75	0,00	6,75	0,00
Ferietillæg	1,95	1,00	1,95	1,00	1,95	1,00
Tillægs-% t alt	27,45	11,80	28,10	11,80	29,72	11,80
Løntillæg 1% v. pension		15,65		16,20		16,92
Nyt tillæg t alt (v. pension)		27,40		28,10		28,72
Løntillæg 1% v. løn		14,16		14,71		15,28

## BILAG 2 – Eksempel på tidsregistrering ved kapitalisering af frokost som timer

	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Freddag	Lørdag
Normal arbejdsdag (Inkl. egenbetalt frokost)	8:00- 16:00	8:00- 16:00	8:00- 16:00	8:00- 16:00	8:00- 15:30	
Kapitalisering af frokost	+½ time	+½ time	+½ time	+½ time	+½ time	+2,5 timer
Reel gå-tid fx	15:30	16:30	16:00	17:00	12:00	
Fleks til registrering	-½ time	+½ time	0 timer	+1 time	-3,5 timer	-2,5 timer
Flekssaldo udvikling	0	+1	+0,5	+1,5	-3	0

Eks. 2 (sygdom/ferie)	Syg/Ferie
Kapitalisering af frokost	+½ time
Fleks til registrering	-½ time
Flekssaldo udvikling	0

## Eksempel på konkrete lønudregninger:

### A) Kapitalisering af frokost med kroner – udligning anvendes som pension

Løn efter overgang til ny overenskomst		
Kompensation for betalt frokostpause (vælg fra drop down)		Økonomisk kompensation
Månedsløn ex pension før økonomisk kompensation		40.000,00 kr.
Lønkompensation for betalt frokostpause i %		6,75%
Lønkompensation for betalt frokostpause	47.512,00 kr. * 6,75%	3.207,06 kr.
Evt. andel lønkompensation frokostpause, der ønskes indbetalt til pension		6,75%
		3.207,06 kr.
Evt. rest lønkompensation, der tillægges lønnen før reduktion		- kr.
Reduceret tillæg til lønnen	- kr. * 90,30%	- kr.
Ny månedsløn ex pension efter kompensation frokostpause		40.000,00 kr.
Forskel % KL pension og ny arbejdsgiverbetalt pension (KL pensionsprocent -10,8%)		7,98%
Lønkompensation for pensionsprocent	40.000,00 kr. * 7,98%	3.192,00 kr.
Evt. andel lønkompensation pensionsprocent, der ønskes indbetalt til pension		7,98%
		3.192,00 kr.
Evt. rest lønkompensation, der tillægges lønnen før reduktion		0,00
Reduceret tillæg til lønnen (fordi tillægget er pension	3.192,00 kr. * 90,30%	- kr.
Ny månedsløn ex pension efter kompensation frokostpause og pension		40.000,00 kr.
Forskel % KL ferietillæg nyt ferietillæg	1,95% - 1,00%	0,95%
Lønkompensation for ferietillæg	40.000,00 kr. * 0,95%	380,00 kr.
Evt. andel lønkompensation for ferietillæg, der ønskes indbetalt til pension		0,95%
		380,00 kr.
Evt. rest lønkompensation, der tillægges lønnen før reduktion		0,00
Reduceret tillæg til lønnen (fordi tillæg er pensionsgivende)		- kr.
Ny månedsløn ex pension efter kompensation frokostpause, pension og ferietillæg		40.000,00 kr.
Ny arbejdsgiverbetalt pension	40.000,00 kr. * 10,80%	4.320,00 kr.
Evt. andel lønkompensation frokostpause, der indbetales til pensionsordning		3.207,06 kr.
Evt. andel af lønkompensation pensionsprocent, der indbetales til pensionsordning		3.192,00 kr.
Evt. andel lønkompensation for ferietillæg, der indbetales til pensionsordning		380,00 kr.
Ny bruttoløn inkl. pension efter udligning frokost, pension og ferietillæg		51.099,06 kr.
Heraf udgør pensionsindbetaling		11.099,06 kr.
Ny ferieberettiget løn		40.000,00 kr.
Ferietillæg	40.000,00 kr. * 1,00%	400,00 kr.
Ny løn inkl. pension og ferietillæg		51.499,06 kr.



B) Kapitalisering af frokost med kroner – udligning anvendes som løn

Løn efter overgang til ny overenskomst		
Kompensation for betalt frokostpause (vælg fra drop down)		Økonomisk kompensation
Månedsløn ex pension før økonomisk kompensation		40.000,00 kr.
Lønkompensation for betalt frokostpause i %		6,75%
Lønkompensation for betalt frokostpause	47.512,00 kr. * 6,75%	3.207,06 kr.
Evt. andel lønkompensation frokostpause, der ønskes indbetalt til pension		0,00%
		- kr.
Evt. rest lønkompensation, der tillægges lønnen før reduktion		3.207,06 kr.
Reduceret tillæg til lønnen	3.207,06 kr. * 90,30%	2.895,98 kr.
<b>Ny månedsløn ex pension efter kompensation frokostpause</b>		<b>42.895,98 kr.</b>
Forskel % KL pension og ny arbejdsgiverbetalt pension (KL pensionsprocent - 10,8%)		7,98%
Lønkompensation for pensionsprocent	40.000,00 kr. * 7,98%	3.192,00 kr.
Evt. andel lønkompensation pensionsprocent, der ønskes indbetalt til pension		0,00%
		- kr.
Evt. rest lønkompensation, der tillægges lønnen før reduktion		3.192,00
Reduceret tillæg til lønnen (fordi tillægget er pensio	- kr. * 90,30%	2.882,38 kr.
<b>Ny månedsløn ex pension efter kompensation frokostpause og pension</b>		<b>45.778,35 kr.</b>
Forskel % KL ferietillæg nyt ferietillæg	1,95% - 1,00%	0,95%
Lønkompensation for ferietillæg	40.000,00 kr. * 0,95%	380,00 kr.
Evt. andel lønkompensation for ferietillæg, der ønskes indbetalt til pension		0,00%
		- kr.
Evt. rest lønkompensation, der tillægges lønnen før reduktion		380,00
Reduceret tillæg til lønnen (fordi tillæg er pensionsgivende)		343,14 kr.
<b>Ny månedsløn ex pension efter kompensation frokostpause, pension og ferietillæg</b>		<b>46.121,49 kr.</b>
Ny arbejdsgiverbetalt pension	46.121,49 kr. * 10,80%	4.981,12 kr.
Evt. andel lønkompensation frokostpause, der indbetales til pensionsordning		- kr.
Evt. andel af lønkompensation pensionsprocent, der indbetales til pensionsordning		- kr.
Evt. andel lønkompensation for ferietillæg, der indbetales til pensionsordning		- kr.
<b>Ny bruttoløn inkl. pension efter udligning frokost, pension og ferietillæg</b>		<b>51.102,61 kr.</b>
Heraf udgør pensionsindbetaling		4.981,12 kr.
Ny ferieberettiget løn		46.121,49 kr.
Ferietillæg	46.121,49 kr. * 1,00%	461,21 kr.
<b>Ny løn inkl. pension og ferietillæg</b>		<b>51.563,83 kr.</b>

C) Kapitalisering af frokost som timer – øvrig udligning anvendes som pension

Løn efter overgang til ny overenskomst		
Kompensation for betalt frokostpause (vælg fra drop down)		Tidsmæssig kompensation
Månedsløn ex pension før økonomisk kompensation		40.000,00 kr.
Lønkompensation for betalt frokostpause i %		0,00%
Lønkompensation for betalt frokostpause		- kr.
Evt. andel lønkompensation frokostpause, der ønskes indbetalt til pension		0,00%
		- kr.
Evt. rest lønkompensation, der tillægges lønnen før reduktion		- kr.
Reduceret tillæg til lønnen		- kr.
<b>Ny månedsløn ex pension efter kompensation frokostpause</b>		<b>40.000,00 kr.</b>
Forskel % KL pension og ny arbejdsgiverbetalt pension (KL pensionsprocent -10,8%)		7,98%
Lønkompensation for pensionsprocent 40.000,00 kr. * 7,98%		3.192,00 kr.
Evt. andel lønkompensation pensionsprocent, der ønskes indbetalt til pension		7,98%
		3.192,00 kr.
Evt. rest lønkompensation, der tillægges lønnen før reduktion		0,00
Reduceret tillæg til lønnen (fordi tillægget er pensio	3.192,00 kr. * 90,30%	- kr.
<b>Ny månedsløn ex pension efter kompensation frokostpause og pension</b>		<b>40.000,00 kr.</b>
Forskel % KL ferietillæg nyt ferietillæg	1,95% - 1,00%	0,95%
Lønkompensation for ferietillæg 40.000,00 kr. * 0,95%		380,00 kr.
Evt. andel lønkompensation for ferietillæg, der ønskes indbetalt til pension		0,95%
		380,00 kr.
Evt. rest lønkompensation, der tillægges lønnen før reduktion		0,00
Reduceret tillæg til lønnen (fordi tillæg er pensionsgivende)		- kr.
<b>Ny månedsløn ex pension efter kompensation frokostpause, pension og ferietillæg</b>		<b>40.000,00 kr.</b>
Ny arbejdsgiverbetalt pension 40.000,00 kr. * 10,80%		4.320,00 kr.
Evt. andel lønkompensation frokostpause, der indbetales til pensionsordning		- kr.
Evt. andel af lønkompensation pensionsprocent, der indbetales til pensionsordning		3.192,00 kr.
Evt. andel lønkompensation for ferietillæg, der indbetales til pensionsordning		380,00 kr.
<b>Ny bruttoløn inkl. pension efter udligning frokost, pension og ferietillæg</b>		<b>47.892,00 kr.</b>
Heraf udgør pensionsindbetaling		7.892,00 kr.
Ny ferieberettiget løn		40.000,00 kr.
Ferietillæg 40.000,00 kr. * 1,00%		400,00 kr.
<b>Ny løn inkl. pension og ferietillæg</b>		<b>48.292,00 kr.</b>

D) Kapitalisering af frokost som timer – øvrige udligning anvendes som løn

Løn efter overgang til ny overenskomst		
Kompensation for betalt frokostpause (vælg fra drop down)		Tidsmæssig kompensation
Månedsløn ex pension før økonomisk kompensation		40.000,00 kr.
Lønkompenation for betalt frokostpause i %		0,00%
Lønkompenation for betalt frokostpause		- kr.
Evt. andel lønkompenation frokostpause, der ønskes indbetalt til pension		0,00%
Evt. rest lønkompenation, der tillægges lønnen før reduktion		- kr.
Reduceret tillæg til lønnen		- kr.
Ny månedsløn ex pension efter kompensation frokostpause		40.000,00 kr.
Forskel % KL pension og ny arbejdsgiverbetalt pension (KL pensionsprocent -10,8%)		7,98%
Lønkompenation for pensionsprocent	40.000,00 kr. * 7,98%	3.192,00 kr.
Evt. andel lønkompenation pensionsprocent, der ønskes indbetalt til pension		0,00%
Evt. rest lønkompenation, der tillægges lønnen før reduktion		- kr.
Reduceret tillæg til lønnen (fordi tillægget er pensio	- kr. * 90,30%	2.882,38 kr.
Ny månedsløn ex pension efter kompensation frokostpause og pension		42.882,38 kr.
Forskel % KL ferietillæg nyt ferietillæg	1,95% - 1,00%	0,95%
Lønkompenation for ferietillæg	40.000,00 kr. * 0,95%	380,00 kr.
Evt. andel lønkompenation for ferietillæg, der ønskes indbetalt til pension		0,00%
Evt. rest lønkompenation, der tillægges lønnen før reduktion		- kr.
Reduceret tillæg til lønnen (fordi tillæg er pensionsgivende)		343,14 kr.
Ny månedsløn ex pension efter kompensation frokostpause, pension og ferietillæg		43.225,52 kr.
Ny arbejdsgiverbetalt pension	43.225,52 kr. * 10,00%	4.668,36 kr.
Evt. andel lønkompenation frokostpause, der indbetales til pensionsordning		- kr.
Evt. andel af lønkompenation pensionsprocent, der indbetales til pensionsordning		- kr.
Evt. andel lønkompenation for ferietillæg, der indbetales til pensionsordning		- kr.
Ny bruttoløn inkl. pension efter udligning frokost, pension og ferietillæg		47.893,87 kr.
Heraf udgør pensionsindbetaling		4.668,36 kr.
Ny ferieberettiget løn		43.225,52 kr.
Ferietillæg	43.225,52 kr. * 1,00%	432,26 kr.
Ny løn inkl. pension og ferietillæg		48.326,13 kr.