

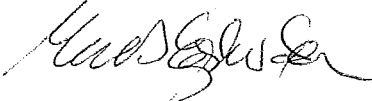
**Lokalaftale mellem Akademikerorganisationerne og Dansk Flygtningehjælp vedr.
senioraftale**

Akademikere ansat i Dansk Flygtningehjælp, som er fyldt/fylder 60 år i indeværende overenskomstperiode, omfattes af den senioraftale, som blev indgået mellem parterne for perioden 1. januar 2009 til 31. december 2011. Aftalen ophører og bortfalder uden yderligere varsel ved indeværende overenskomstperiodes udløb den 31. marts 2018, dog således at de medarbejdere, der pr. den 31. marts 2018 er omfattet af ordning, har mulighed for at fortsætte på ordningen som omfattet som et individuelt vilkår.

Denne lokalaftale træder i kraft d. 17. november 2015



Akademikerorganisationerne



Dansk Flygtningehjælp

Protokollat vedrørende seniorordninger

Mellem Dansk Flygtningehjælp og AC-organisationerne er der indgået følgende aftale vedrørende seniorordninger:

1. Dækningsområde

Aftalen gælder medarbejdere på AC-overenskomst i Dansk Flygtningehjælps centrale afdelinger og øvrige nationale aktiviteter fraregnet sprogskoler.

2. Deltidsansættelse

Medarbejdere, der er fyldt 60 år og som måtte ønske det, kan reducere deres arbejdstid med op til 7 timer pr. uge. Reduktionen kan fordeles på alle fem ugentlige arbejdsdage – eller den kan lægges som en ugentlig fridag. Placeringen af en sådan ugentlig fridag aftales mellem medarbejder og nærmeste foresatte.

Medarbejderen skal varsle ønsket om deltidansættelse med 3 måneder, hvorefter deltidansættelsen kan træde i kraft fra den første arbejdsdag i den måned, der efterfølger fødselsdagsmåneden.

Nedgangen i tid sker med fuld reduktion i faste løndele (herunder pension), der – for hver time hvormed den ugentlige arbejdstid nedsættes – reduceres med faktoren 1/37.

Denne aftale, hvor medarbejderen kan kræve deltid, forhindrer ikke andre aftaler om mere vidtgående reduktioner i den ugentlige arbejdstid. Blot kræver sådanne mere vidtgående aftaler enighed mellem medarbejder og virksomhed.

3. Fastholdelsesbonus 62 år

Medarbejdere, der er fyldt 62 år, optjener en fastholdelsesbonus, hvis de fortsætter i jobbet ud over det fyldte 62. år.

Bonus optjenes som 2% af de faste løndele (herunder pension), og udbetales hvert år med lønnen for december.

Bonusordningen følger kalenderåret, og træder i kraft fra den første arbejdsdag i den måned, der efterfølger fødselsdagsmåneden. Det første år vil bonus følgelig kun blive udbetalt for det antal måneder, der hengår fra ikrafttræden og frem til kalenderårets slutning.

Det optjente bonus kan – efter medarbejderens ønske – udbetales som engangsvederlag, indbetales på pensionsordning, eller konverteres til 4 fridage med løn (29,6 timer for fuldtidsansatte – for deltidansatte reduceres timetallet tilsvarende den reducerede norm). Vælges fridagene, afholdes de i det efterfølgende kalenderår. Valgte fridage kan ikke senere konverteres til løn eller pension.

Medarbejderen skal vælge mellem de tre nævnte muligheder første gang ved indtræden i ordningen og herefter – hvis medarbejderen ønsker at vælge om for det følgende kalenderår – i november måned.

4. Fastholdelsesbonus 64 år

For medarbejdere, der er fyldt 64 år udgør bonus til 3%, og kan (for fuldtidsansatte) konverteres til 6 fridage. Alle andre betingelser er som nævnt oven for under punkt 3.

5. Særlige forhold ved fratrædelse før 31.12.

Medarbejdere, der er omfattet af ovenstående punkt 3 eller 4 får, hvis der sker fratrædelse i løbet af kalenderåret, den indtil fratrædelsestidspunktet optjente fastholdelsesbonus udbetalt, sat ind på pensionsordning eller afviklet som afspadsring – afhængigt af den ordning, medarbejderen har valgt.

6. Ophør

Ovenstående gælder indtil udgangen af den måned, hvor medarbejderen når den til enhver tid gældende alder for opnåelse af folkepension.

7. Ikrafttræden og varighed

Denne aftale træder i kraft 1. januar 2009 og løber til 31. december 2011.

København den 19. maj 2008

For Dansk Flygtningehjælp:

For AC organisationerne:

Anders Maegaard, R&U chef

Lars Petersen, DJØF

Dorthe Fogelstrøm, personalechef

Helle Venø, DJØF

Mette Marie Honoré, tillidsrepræsentant