

Lederaftale for Kræftens Bekæmpelse

§ 1. Aftalens dækningsområde mv.

Aftalen gælder ved ansættelse i stillinger som områdechef eller teamchef i Kræftens Bekæmpelse.

Ansættelser i stillinger som afdelingschef omfattes ikke af aftalen.

Ansatte omfattet af nærværende aftale vil herefter blive benævnt 'lederen'.

§2. Faglig organisation

Ved ansættelse og opsigelse for en leder, orienterer Kræftens Bekæmpelse den faglige organisation, der ville være forhandlingsberettiget, hvis ansættelse ikke skete i henhold til lederaftalen. Den relevante faglige organisation vil herefter blive benævnt 'organisationen'.

Bemærkning til §2:

'Opsigelse' omfatter også situationer, der sidestilles med opsigelse, herunder væsentlige vilkårsændringer og indgåelse af fratrædelsesaftaler, der træder i stedet for opsigelse.

§ 3. Ansættelse

Ansættelse i stillinger som leder sker som udgangspunkt som tidsubegrænset ansættelse i henhold til nærværende lederaftale.

§4. Grundlønsindplacering

Grundlønsindplaceringen for lederen sker i statens lønramme 34-37.

Ledere med akademisk uddannelse indplaceres i lønramme 36-37, mens ledere med ikke-akademisk uddannelse indplaceres i lønramme 34-36.

Grundlønsindplaceringen for den enkelte område- eller teamchef afspejler den enkelte stillings organisatoriske niveau og ansvarsområder samt lederens kvalifikationer.

§ 5. Tillæg og forhandlingsregler mv.

Mellem Kræftens Bekæmpelse og lederen kan der forhandles varige og midlertidige pensionsgivende tillæg til grundlønnen. Der kan endvidere forhandles engangsvederlag og resultatløn. Der kan indbetales pensionsbidrag af engangsvederlag og resultatløn i det omfang, det er fastsat af Kræftens Bekæmpelse efter forhandling med lederen.

Stk. 2. Forhandling om tillæg kan indgås i forbindelse med tiltrædelsen. Herudover finder forhandling sted en gang årligt, jf. Kræftens Bekæmpelses lønpolitik. Der afsættes ikke konkrete puljer til forhandlingen af tillæg, engangsvederlag eller resultatløn.

Stk. 3. Engangsvederlag fastsættes af Kræftens Bekæmpelse efter forhandling med lederen. Engangsvederlag kan f.eks. ydes som:

1. Honorering af særlig indsats
2. Resultatløn
3. Honorering af ekstraordinært merarbejde.

Bemærkninger til § 5:

Forhandlingsretten ligger hos lederen. Aftaleretten ligger hos organisationen. Kræftens Bekæmpelse indsender kopi af underskrevne tillægsaftaler til organisationen.

§ 6. Lønudbetaling

Lønnen udbetales månedsvis bagud, så den er til disposition den 3. sidste hverdag i måneden. Lønnen er specificeret på lederens lønseddel. Samtidig med lønudbetalingen indbetaler Kræftens Bekæmpelse pensionsbidrag i henhold til denne aftales §8.

§7. Lønregulering

Grundlønnen efter § 4, samt varige og midlertidige pensionsgivende tillæg efter § 5, stk. 1, reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

§ 8. Pensionsbidrag

Ledere ydes pensionsbidrag ud fra deres organisation.

Akademikerne Lægeforeningen undtaget:	18,1%
HK:	15,6%
DS, DSR og DBIO:	17,8%
KE:	18,1%

Findes der ikke en organisation for lederen, ydes der pensionsbidrag efter individuel forhandling med lederen.

Stk.2. Indbetaling af pensionsbidrag sker til den pensionskasse eller det pensionsselskab, der er specificeret i den overenskomst, som er indgået mellem organisationen og Kræftens Bekæmpelse.

Stk. 3. Værdien af pension udover 17,5% kan af lederen konverteres til et ikke-pensionsgivende månedligt tillæg, der udbetales sammen med lederens løn.

§9. Dødsfald

Hvis en leder dør i ansættelsestiden, betaler Kræftens Bekæmpelse tre måneders løn til den ansattes ægtefælle eller samboende eller børn under 23 år, som den ansatte havde forsørgelsespligt for. Denne bestemmelse træder i stedet for funktionærlovens §8.

§10. Ferie og særlige feriedage

Med hensyn til optjening og afvikling mv. af ferie og særlige feriedage henvises til Fællesaftale om ferie (bilag 2) med virkning fra 1. januar 2019.

Stk. 2. Det særlige ferietillæg udgør 2,25 % for alle ledere.

§ 11. Arbejdstid

Lederaftale

Lederen ansættes uden højeste tjenestetid i henhold til fællesaftale om arbejdstid (bilag 3).

§ 12. Generelle ansættelsesvilkår mv.

Lederen er omfattet af en række generelle regelsæt, som fremgår af bilag 1.

§ 13. Opsigelse

Funktionærlovens regler om varsling af opsigelse og om fratrædelsesgodtgørelse gælder, medmindre andet er aftalt efter stk. 2.

Stk. 2. Kræftens Bekæmpelse og lederen kan aftale, at opsigelsesvarslet fra Kræftens Bekæmpelses side, eller gensidigt, forlænges ud over funktionærlovens regler.

Stk. 3. Ved afskedigelse og bortvisning gælder de procedure- og voldgiftsregler, der er aftalt i den overenskomst, der er indgået mellem organisationen og Kræftens Bekæmpelse.

§ 14. Omstruktureringer

Parterne er enige om, at der skal søges sikret lederne størst mulig trivsel og tryghed i ansættelsen.

Stk. 2. Såfremt Kræftens Bekæmpelse påtænker at gennemføre nedskæringer, omstruktureringer eller lignende, skal sådanne planer drøftes i Kræftens Bekæmpelses hovedsamarbejdsudvalg og lokale samarbejdsudvalg. Sådanne drøftelser skal finde sted tidligst muligt, og under alle omstændigheder inden de pågældende foranstaltninger besluttet.

Stk. 3. Såfremt dele af en sektion, afdeling eller lignende opsplittes med henblik på ekstern overdragelse, skal organisationen for den eventuelt omfattede leder orienteres senest når ovennævnte endelige beslutning foreligger.

Stk. 4. Kræftens Bekæmpelse er indstillet på at søge afskedigelser undgået, og hvor det ikke kan undgås at nedlægge stillinger, at søge at tilbyde de pågældende ledere anden beskæftigelse.

Stk. 5. Såfremt Kræftens Bekæmpelse ikke kan tilbyde lederen anden beskæftigelse, yder Kræftens Bekæmpelse lederen støtte i form af f.eks. kompetenceudvikling, karriererådgivning eller lignende.

§ 15. Afgørelse af tvister

Enhver tvist vedrørende fortolkningen af denne lederaftale søges bilagt ved forhandling mellem Kræftens Bekæmpelse og organisationen.

Stk. 2. Kan der ikke opnås enighed mellem parterne i stk. 1, gælder reglerne i vedkommende hovedaftale om tvistløsning.

§ 16. Hovedaftaler

For lederaftalen gælder nedenstående respektive hovedaftaler:

HK: Hovedaftale mellem DA og LO, med fravigelser jf. overenskomst mellem Kræftens Bekæmpelse og HK

DS, DSR og DBIO: Hovedaftale mellem Kræftens Bekæmpelse og Dansk Sygeplejeråd, Dansk Socialrådgiverforening og dbio

Lederaftale

Akademikerne: Hovedaftale mellem Kræftens Bekæmpelse og Akademikerne (AC)

§ 17. Ikrafttræden og opsigelse

Lederaftalen træder i kraft pr. 1. april 2018.

Stk. 2. Lederaftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2021.

UNDERSKRIFTER

København, den 3. december 2019



For Kræftens Bekæmpelse
Forhandlingschef Charlotte Dehlie



På vegne af Akademikerne, Lægeforeningen
undtaget
Kim Flemming Jensen, Djøf



For HK Service Hovedstaden
Helle Thorsen



For Dansk Sygeplejeråd
Hans Jessen

Tillige på vegne af
Dansk Socialrådgiverforening
Danske Bioanalytikere samt
Kost og Ernæringsforbundet

Bilag 1

Generelle aftaler

Lederne er omfattet af de til enhver tid gældende aftaler mellem Kræftens Bekæmpelse og de forhandlingsberettigede organisationer, jf. nedenfor.

- Fællesaftale om ferie (bilag 2)
- Fællesaftale om arbejdstid (bilag 3)
- Kræftens Bekæmpelses fællesaftale om samarbejde og arbejdsmiljø (bilag 4)
- Protokollat om en fritvalgsordning i Kræftens Bekæmpelse (bilag 5)
- Protokollat om bruttolønsordninger (bilag 6)
- Kræftens Bekæmpelses fælles barselsaftale (bilag 7)

Lederne omfattes af de til enhver tid gældende bestemmelser vedr. barns sygedage i overenskomsten mellem Kræftens Bekæmpelse og organisationen.